



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Daymara I. Hernández Ramos.

Nombre del profesor: Lic. Malaquías García Pérez.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Comportamiento organizacional.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4°

Grupo: LAE

Ocosingo, Chiapas.

ANTECEDENTES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Como menciona: (Newstrom, 2007). "El comportamiento organizacional investiga la interacción entre los individuos, los grupos, las estructuras y variables organizacionales, para describir, entender, predecir y proponer las mejores estrategias para desarrollar las actividades humanas en el trabajo". De acuerdo a las cuatro definiciones que están plasmadas en la antología, me pareció más adecuada la del autor ya antes mencionado; concuerdo con su definición ya que el comportamiento organizacional es quien se encarga de profundizar en la comunicación, acercamiento entre los individuos que conforman una empresa, esto con la intención de saber como es el comportamiento de cada uno, y así, ayudar a que se incorporen de la mejor manera en la empresa u organización, porque si obtenemos que entre individuos, grupos exista un buen clima organizacional, la empresa por consecuencia obtendrá una mejor productividad, ya que cada colaborador se sentirá a gusto.

Como administradores nuestro deber es que después de haber investigado, estudiado a nuestros colaboradores, después de saber el porqué del comportamiento de cada uno, debemos de buscar la mejor alternativa para lograr un buen desempeño en cada uno de ellos, claro que primero tenemos que darles el ejemplo, para que podamos ver verdaderamente un cambio en ellos; por lo que es de suma importancia llevar a cabo la investigación del comportamiento organizacional, ya que con esto obtendremos un resultado eficaz.

La utilidad del comportamiento organizacional se basa en que nos permite desarrollar un método para analizar a las personas, nos proporciona un conjunto de técnicas para manejar los problemas y las oportunidades que se presentan en diversas situaciones laborales, ayuda a crear estrategias para crear una mejor vida en el trabajo y las organizaciones. El conocimiento de este es de suma importancia para todos aquellos que deseen trabajar, administrar e invertir en organizaciones o si simplemente interactúa con ellas.

Dentro del CO existen seis conceptos básicos que son: las diferencias individuales, percepción, individuo integral, deseo de involucramiento, conducta motivada y valor de las personas.

El comportamiento organizacional tiene tres niveles, que son: la macroperspectiva que hace referencia al comportamiento organizacional como un todo, es decir al estudio de la conducta de las organizaciones enteras. El segundo es la perspectiva intermedia, este se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o equipos y la microperspectiva este se encarga de estudiar como tal individualmente, la personalidad, motivación satisfacción del trabajo, etc.

Puedo concluir que el desempeño de los colaboradores en su puesto de trabajo depende del cumplimiento de sus expectativas, es decir, de que tan a gusto se sienta, si realmente esta cumpliendo las necesidades individuales que el empleado tiene, es por ello, que el gerente tiene un papel muy importante, ya que como administrador debe lograr bienestar y un estado de conformidad en los trabajadores, para esto tiene que tomar en cuenta toda la información antes recabada de cada empleado y de acuerdo a eso destacar los factores motivacionales, por ejemplo; otorgando recompensas en los sueldos de una manera justa, garantizando seguridad, un buen clima organizacional ascensos, recreación, entre otras cosas. Esto con el fin de lograr la satisfacción laboral en cada uno de los colaboradores y por ende, productividad en la organización.

BIBLIOGRAFÍA

https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod_resource/content/0/ROBBINS%20comportamiento-organizacional-13a-ed- nodrm.pdf

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/335680/Comportamiento_organizacional.La_dinamica_en_las_organizaciones..pdf

http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2016/administracion/3/apunte/apunte_1343.pdf

https://uachatec.com.mx/wpcontent/uploads/2019/11/Comportamiento_humano_en_el_trabajo.pdf