

**NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE LUIS RAMOS GOMEZ**

### **NOMBRE DEL PROFESOR: MALAQUIAS GARCIA**



**CARRERA: LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**CUATRIMESTRE: 4**

**NOMBRE DEL TRABAJO: INTRODUCCION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

TEORIA CLASICA

En este apartado nos podremos dar cuenta que las teorías de la administración tienen y han tenido un valor muy fuerte en nuestra vida, en este trabajo hago énfasis a la teoría clásica en base a la administración ya que fue las consecuencias generadas por la revolución industrial pidiendo así un enfoque científico el cual sustituiría a el empirismo.

La teoría clásica de la administración se distingue ya que su estructura y función debe de tener una organización para asi poder lograr una buena efectividad

Henry Fayol fue quien con un enfoque sintético, global y hasta inclusive universal comenzó con la concepción anatómica y estructural de la organización

Este mismo vivió las consecuencias de la revolución industrial y de igual manera la primer guerra mundial, dividio las operaciones tanto industriales como las comerciales en seis grupos a los cuales se les llego a denominar funciones básicas de la administración, todo esto surgió debido a la necesidad de encontrar lineamientos

Se identificaron cinco reglas para la administración las cuales fueron:

Planeación: diseñar un plan para poderlo llevar a cabo

Organización: dirección y manejo de los recursos

Dirección: dirigir, seleccionar y hasta evaluar a los empleados

Coordinación: integración de los esfuerzos y el compartir información

Control: garantiza que las cosas sucedan en base a lo anterior planificado

La selección de los trabajadores según sus capacidades es muy importante para un sector laboral ya que de esta manera se puede observar quien posee mejor interpretación y de igual manera quien está más apto para llevar las cosas a cabo y así la empresa pueda tomar un curso muy bueno, pero no solo los empleados son importantes si no que de igual manera los coordinadores o los gerentes son de vitalidad así colaborando para que la producción logre mejores resultados así asignando de igual manera funciones y responsabilidades

Henry dio a conocer la teoría de la estructura organizacional con la cual generaron grandes teorías, Promover el espíritu de equipo dará a la organización un sentido de unidad. Todos los departamentos dentro de la empresa deben trabajar unidos y apoyarse cuando sea necesario, para lograr una empresa conjunta

Dentro del empleo de la comunicación podemos encontrar la elaboración de manuales detallando específicamente el trabajo a realizar, ya que, por medio de una estructura organizada, se puede obtener una mayor producción de los empleados

Uno de los aportes de mas importancia, son los métodos de producir y hacer que las personas se sientan también de una u otra manera motivadas, las contribuciones a las organizaciones y su debida clasificación a los cargos que cada trabajador debe de responsabilizarse asi diferenciando las funciones y los salarios de los trabajadores

Bibliografía: Robbins, S. P. y Judge, T. A. (2009). Comportamiento organizacional (13.ª ed.). México: Pearson Prentice Hall. Recuperado de https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15550/mod\_resource/content/0/ROBBINS%20comp ortamiento-organizacional-13a-ed-\_nodrm.pdf