

**Nombre de alumno: Noel de Jesús
López Albores**

Nombre del profesor: Nayeli Morales

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° cuatrimestre

Grupo: "A"

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Generalidades de Dirección.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

El personal no puede ser programado totalmente por la empresa, por los procesos productivos, normas y políticas.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

La función es un proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada.

Principios de Dirección

Tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916)

En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización

La coordinación de intereses.

La impersonalidad del mando.

La supervisión directa.

La vía jerárquica.

La resolución de conflictos.

El industrial francés Henry Fayol fue uno de los principales contribuyentes al enfoque de la administración.

Etapas de Dirección.

es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

- Liderazgo.
- Motivación
- Equipo.
- Comunicación.

Estos elementos indicando que la dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional

Importancia de la dirección.

Es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento.

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Dirección estratégica de personas.

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa en función de su entorno y estrategia.

Dirección de proyectos

Son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas

Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.

Retos actuales de la dirección.

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.

Incertidumbre

Globalización

Digitalización

Gestión del talento

Competitividad

La acción directiva y la innovación

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente

Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos

La necesidad creciente de innovar se impone, pero no a expensas de la eficacia y eficiencia en la gestión.

Habilidades directivas

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

El gerente, directivo o administrador debe contar con diversos conocimientos para cumplir con éxito las metas y objetivos tanto de la empresa como los personales

Como líder debes tener la capacidad de resolver de manera ágil, consciente y rápida

La mejor manera de llevar a cabo las tomas de decisiones, será estableciendo los objetivos por cumplir

La comunicación efectiva engloba la tarea de compartir de manera comprensible, todos los conocimientos e ideas entre colaboradores de una organización.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

Se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo

Son energías directivas aplicadas interactivamente

Cada una puede moverse (o actuar) en forma independiente, están en la mente, en la disposición y compromiso para dirigir

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Liderazgo

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Los líderes guían con el ejemplo.

Dirección

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas.