



Nombre de alumno: Mario Paolo
Solano Hdez

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Super Nota

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre.

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre de 2022

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

LIDERAZGO

Capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en una marco de valores.



FACTORES SITUACIONALES

Este se basa en dos variables:
La cantidad de dirección (conducta de tarea) y la cantidad de apoyo socio-afectivo (conducta de relación).



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no.

Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante.



TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad"

El líder influye en el comportamiento de los empleados con su capacidad de liderazgo.

ENFOQUES

1. Enfoque Conductual Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.
 2. Enfoque de Contingencia Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo
 3. Enfoque Emergente Se refiere a una teoría de cambio..
- Enfoque Metacultural El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro



LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

1. Definir los valores de la organización mediante un código de ética.
2. Adoptar transparencia en la toma de decisiones y las comunicaciones.
3. Todos deben cumplir las expectativas éticas.
4. Reconocer y recompensar ejemplos de comportamiento ético



CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Un buen líder debe reunir cuatro condiciones:
Compromiso con la misión
Comunicación de la visión
Confianza en sí mismo
Integridad personal.

10 CUALIDADES DE UN LÍDER

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1. HONESTIDAD E INTEGRIDAD | 2. CONFIANZA |
| 3. CAPACIDAD DE INSPIRAR A OTROS | 4. COMPROMISO Y PASIÓN |
| 5. BUEN COMUNICADOR | 6. CAPACIDAD DE TOMAR DECISIONES |
| 7. CAPACIDAD DE DELEGAR Y MOTIVAR | 8. CREATIVIDAD E INNOVACIÓN |
| 9. TRANSPARENCIA | 10. VISIÓN Y PROPÓSITO |

OBERLO

