



Nombre de alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7mo. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A

I. La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación personal

La dirección y el liderazgo ocupan un lugar muy importante tanto en las organizaciones como en la vida cotidiana; por ello en este escrito conoceremos diversas características que vuelven a este tema tan innovador e importante. ¿Por qué es un tema innovador? Debido a sus funciones y aplicaciones tan variantes sobre la organización, la resolución que se aplica en el manejo de conflictos y diversas comunicaciones con las que cuenta el liderazgo.

Iniciaremos definiendo algunos conceptos de la dirección y el liderazgo para después mencionar algunos de los aspectos que se consideran como los más importantes de manera personal.

I.I. ¿Qué es la dirección y el liderazgo?

Son dos secciones que en conjunto buscan generar ideas y proyectos para alcanzar cierto objetivo a través de la organización y ejecución correcta de estas ideas previstas; gracias a esto se es capaz de solucionar y saber afrontar cualquier problema que surja en el camino de los planes escritos.

Los directivos nos ayudan a organizarnos de manera definida a través de la asignación de las personas; ayudan a que estas sepan sus funciones a través de las capacitaciones necesarias que se ocupen. Por otro lado, los líderes participan activamente en los proyectos, se muestra motivado y optimista para dialogar y laborar con los demás miembros del equipo. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante (Escuela de organización industrial; Leidy Margarita R. Cruz, importancia del liderazgo en las organizaciones: <https://www.eoi.es/blogs/leidymargaritarivera/2012/02/27/importancia-del-liderazgo-en-las-organizaciones/#:~:text=Es%20importante%2C%20por%20ser%20la,buen%20l%C3%ADder%20puede%20salir%20adelante>)

I.II. Solución de problemas

Es de vital importancia tener las habilidades y actitudes para saber analizar y afrontar problemas y decisiones. Reconocer las alternativas posibles es uno de los pasos primordiales para saber cómo y hacia donde movilizarse y así llegar al camino correcto; el

siguiente aspecto que destaco es tener una actitud buena ante la situación, si logramos que esta nos consuma de manera negativa no lograremos solucionar nada. Un análisis de problemas implica determinación, resolución, audacia, disciplina, ponderación, claridad de ideas y propósitos, seguridad, dedicación y compromiso, por lo que debemos tomar una actitud de madurez en conjunto como equipo, es decir, tanto el líder como los trabajadores.

I.II.I. Método de solución de problemas

1. Identificar el problema: ¿Qué sucede? ¿Cuál es la situación?
2. Considerar alternativas posibles
3. Llegar a una conclusión: tomar la decisión
4. Moverse a la acción: métodos y medios que se llevarán a cabo

I.III. Motivación

La motivación puede influir en la forma y en la capacidad de liderazgo, y el liderazgo puede influir en la motivación de las personas. Esto ocurre tanto en el seno empresarial como en otros ámbitos (OBS Business School; Pérez Anna. <https://www.obsbusiness.school/blog/liderazgo-y-motivacion-en-la-empresa-como-se-influyen-entre-si>)

La dirección y el liderazgo tienen la capacidad de guiar y motivar a su equipo y fortalecerlo mediante el rendimiento y la eficacia. Sin estos y sin motivación, los errores suelen ser mayores en cantidad y gravedad; llegando a presentar aún más inconvenientes entre los integrantes. Cuando el líder realiza este aspecto correctamente el equipo trabajara de manera más productiva debido a que estará “contagiando” esta actitud con el resto del personal.

I.IV. Competitividad

Una empresa competitiva logra mantener una posición destacada en la industria; significa que es una organización innovadora que busca estar siempre competente ante el resto del mercado otorgando volumen de negocios y calidad al cliente.

Para mantenernos en la competencia debemos ajustarnos a las diferentes culturas globales para satisfacer a todo el entorno. Si la diversidad global se maneja de manera adecuada, esta ofrece ventajas competitivas:

- Ofrece ventajas en la mercadotecnia, reflejando mayores ventas en un mayor territorio
- Reduce costos incrementando la satisfacción en los diversos grupos dentro de su trabajo
- Recluta gente exitosa y mejora su desempeño
- Existen maneras creativas para encontrar soluciones a los problemas

La dirección y el liderazgo es un tema innovador porque siempre se está en busca de las mejores técnicas, métodos e incluso actitudes para ser una buena organización, involucrando a todos los trabajadores de esta misma; otorgando solo cosas y aspectos positivos.

Bibliografía

- OBS Business School: <https://www.obsbusiness.school/blog/liderazgo-y-motivacion-en-la-empresa-como-se-influyen-entre-si>
- EOI Escuela de organización industrial: <https://www.eoi.es/blogs/leidymargaritarivera/2012/02/27/importancia-del-liderazgo-en-las-organizaciones/#:~:text=Es%20importante%2C%20por%20ser%20la,buen%20l%C3%ADder%20puede%20salir%20adelante>.
- UDS antología educativa, dirección y liderazgos: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/11c55d475daedf64daf1fb54dda14205.pdf>