

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCION Y LIDERAZGO

Alumna: Nadia Rebeca González Ríos
Profesora: Nayeli Morales

Actividad 3 :
MAPA CONCEPTUAL

Dirección y Liderazgo

PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos de Liderazgo

Conducta que toma el líder con sus subordinados

Conjunto de acciones de los líderes

Davis y Newstrom, 1994

Liderazgo Autocrático

Dominación, imposición acapara la autoridad

Liderazgo Democrático

Participativo e incluyente la comunicación se da en 2 vías

Liderazgo Participativo

Existe la libertad y responsabilidad como grupo

Carácter Sistemático

El hombre es un ser dinámico
Toda organización es un sistema
La relación entre jefe y colaboradores debe ser abierta
Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan
El liderazgo es un sistema cooperativo

El Liderazgo y el pensamiento sistemático

Identificar la personalidad de una organización

7 Elementos

Estructura, Sistemas, Estilos, Personal, Capacidades, Estrategia, Valores

Meter M Senge 5 tecnologías competentes

Organización de aprendizaje, Maestro personal, Modelos Mentales, Visión Compartida, Aprendizaje en equipo

Liderazgo y el pensamiento sistemático

El líder debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores

Líder Estratégico

Se distingue por tener en mente los resultados a conseguir con una visión del negocio

Importancia de la Comunicación en el liderazgo

La motivación de los grupos de trabajo dependen de la comunicación que posee el líder con su equipo

Negociación

Es el proceso que se sigue para satisfacer necesidades, cuando otra persona controla lo que nosotros queremos

Concepto de Conflicto

Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses" (Puchol, 2003)

Liderazgo en la solución de Problemas

Cuando un líder reconoce un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, para tomar decisiones, implementa las decisiones para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivos.