

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCION Y LIDERAZGO

Alumna: Nadia Rebeca González Ríos

Profesor: NAYELI MORALES

Actividad 1

CUADRO SINOPTICO

DIRECCION Y LIDERAZGO

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

DEFINICIÓN

La dirección es la esencia de la administración, es el momento en el que aquello que se ha pensado y planificado a través de los dos anteriores elementos del proceso administrativo (planeación y organización) se lleva a la realidad.

- La coordinación de intereses
- La impersonalidad del mando
- La supervisión directa
- La vía jerárquica

ETAPAS DE DIRECCIÓN.

DEFINICIÓN

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

- Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO

DEFINICIÓN

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

- La dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten
- El liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo
- Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas. Los líderes guían con el ejemplo.