

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

## DIRECCION Y LIDERAZGO

Alumna: Nadia Rebeca González Ríos

Profesor: NAYELI MORALES

Actividad 1

CUADRO SINOPTICO

# DIRECCION Y LIDERAZGO

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

### DEFINICIÓN

La dirección es la esencia de la administración, es el momento en el que aquello que se ha pensado y planificado a través de los dos anteriores elementos del proceso administrativo (planeación y organización) se lleva a la realidad.

- La coordinación de intereses
- La impersonalidad del mando
- La supervisión directa
- La vía jerárquica

## ETAPAS DE DIRECCIÓN.

### DEFINICIÓN

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

- Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

## QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO

### DEFINICIÓN

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

- La dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten
- El liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo
- Los directivos organizan, establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas. Los líderes guían con el ejemplo.