



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Diego Gordillo Espinosa

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial: 2 unidad

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Administración Y Estrategias de Negocios.

Cuatrimestre: 7°

SUPERNOTA



El liderazgo es la relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten y un líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas.

El liderazgo también se define como un conjunto de auto confianza, ambición, empatía, rasgos e inteligencia.

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO.

- **Enfoque conductual:** Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos. Entendida como la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.
- **Enfoque de contingencia:** Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro. Distingue, entonces, entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.
- **Enfoque emergente:** Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:
 - Liderazgo carismático:** observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias. El líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.
 - Liderazgo transformacional:** Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.
- **Enfoque metacultural:** El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores situacionales.



La aplicación del modelo de Hersey y Blanchard tiene básicamente seis fases:

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.
- Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
- Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.
- Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante del equipo.
- Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.

Las cualidades y características que debe tener un líder son:

- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.
- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- Capacidad para formular estrategias.
- Líder que sobresalga.
- Tener un rol.

Y como cualidades debe de tener:

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Comunicativa



A lo largo de la historia han existido 5 tipos de liderazgo:

- Edad del liderazgo de conquista.
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo e innovación.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "Nueva Edad".