



**Nombre de alumno: Noel de Jesús  
López Albores**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Nombre del trabajo: Supernota**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: A**

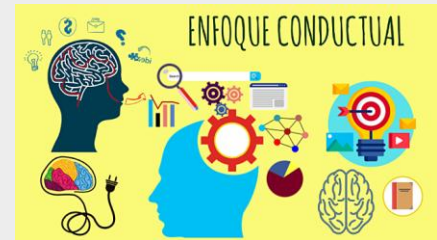
Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan.



Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.

Es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder.

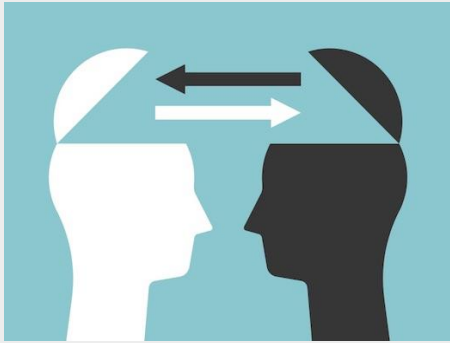
Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.



El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencia que se traducen en cualidades



Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.



La necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores



Permite a todos los calibres construir y gestionar el cambio

Se basa en la capacidad de enfocar la atención de la organización en la ética y los valores.

La cantidad de dirección (conducta de tarea) y la cantidad de apoyo socio-efectivo (conducta de relación).



Cambios estructurales, tecnológicos o conductuales. Control por delegación. Cambio en los paradigmas. La competencia por el apoyo.

Capacidad de marcar objetivos

Ejerce un roll

Compromiso, habilidades sociales

El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.

Humildad y tolerancia

6 cualidades de un líder nato



Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.

Aprendizaje, responsabilidad, carisma.

Capacidad para formular estrategias.



Se postula como un articulador de voluntades y talentos, un generador de espacios en los que pueda desarrollar aprendizajes e inteligencia colectiva.