

# Liderazgo y sus generalidades

---

RAUL ENRIQUE MONTES SOLIS

7MO CUATRIMESTRE DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO: MORALES GOMEZ NAYELI

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



## Concepto de liderazgo

Hoy en día existen muchos conceptos de liderazgo, estos son algunos de los mas destacados:

“El liderazgo es influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización”

Un lider, es aquel que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el lider, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son todos los objetivos que se pretende alcanzar.



## ¿Hacia dónde se enfoca el liderazgo?



Como mencionamos en la introducción el liderazgo es un conjunto de rasgos como la inteligencia, extroversión, autoconfianza, ambicion, empatía, entre otros. Esto junto unas buenas comunicaciones logran una buena percepción y con ello crear persuasión y aquí nuestra respuesta a la pregunta de la introducción, un líder no nace, se hace a lo largo de su vida, para esto se usan diferentes enfoques de liderazgo:

- ✚ **Enfoque conductual:** Comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos
- ✚ **Enfoque de contingencia:** Se basa en la teoría de la contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo

- ✚ **Enfoque emergente:** Se refiere a una teoría de cambio junto a estilos de liderazgo; Carismático y transformacional
- ✚ **Enfoque meta cultural:** Garantiza y legitima la educación del futuro, al general una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras

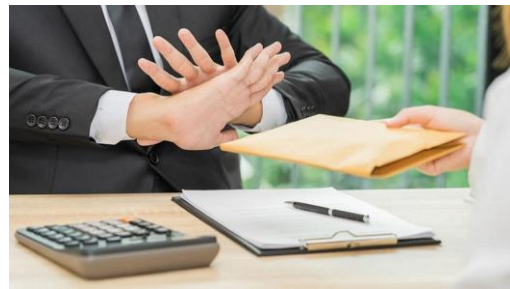
## Factores situacionales



El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

## Liderazgo y Ética profesional

La actividad profesional puede ser definida como una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana mientras que la ética profesional significa



laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Si los graduados actuales están llamados a ser una fuerza positiva en el mundo, necesitan no sólo poseer conocimientos y capacidades intelectuales, sino también verse a sí mismos como miembros de una

comunidad, como individuos con una responsabilidad para contribuir a sus comunidades. Deben ser capaces de actuar para el bien común y hacerlo efectivamente.

Hoy en día, se demanda la exigencia de que el profesional también se convierta en un líder ético y que sus decisiones sean siempre tomadas bajo una perspectiva moral. Hay tres puntos que se deben resaltar:

- ✚ Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas
- ✚ El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
- ✚ Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino en cualquier caso.

## IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

Un concepto que establece la diferencia entre unos y otros, es planteado por Warren Bennis (1985): La distinción es fundamental: “Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”

La autoridad se delega y la responsabilidad se comparte, la calidad ya no es responsabilidad del jefe de departamento, sino también y específicamente del personal operativo. Las ventas, ya no son únicamente responsabilidad del gerente, sino también de los representantes o ejecutivos de ventas. La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

## CARACTERISTICAS

- El líder debe tener el carácter de miembro
- La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales. Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga

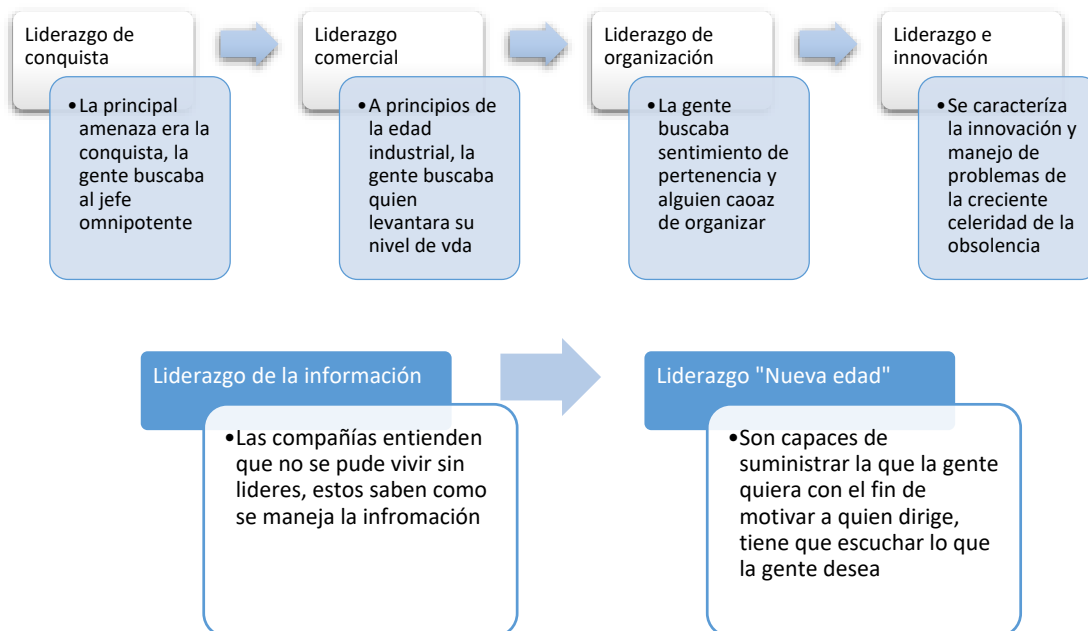
en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso

- otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo.
- Poseer capacidad para formular estrategias.
- Saber autoevaluarse

## CUALIDADES

- ✓ Capacidad de marcar objetivos
- ✓ Humildad y tolerancia
- ✓ El aprendizaje
- ✓ Responsable
- ✓ Carisma
- ✓ Compromiso
- ✓ Habilidades sociales
- ✓ Persona comunicativa

Así como todo, los años pasan y de esta manera se han dado múltiples tendencias de liderazgo conforme el paso del tiempo, las cuales son las siguientes.



(El Insignia Blogs, 2017)

(Bizneo, 2022)

(Pozas, 2021)