

# PROCESO ADMINISTRATIVO O COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

## Generalidades de Dirección.

- El líder carismático: Al que sus seguidores le atribuyen condiciones y poderes superiores a los de otros dirigentes.
- El líder tradicional: Que hereda el poder, ya sea por la costumbre de que ocupe un cargo destacado o porque pertenece a un grupo familiar.
- El líder legal: Que asciende al poder por los métodos oficiales, ya sean las elecciones o votaciones, o porque demuestra su calidad de experto sobre los demás.

## Principios de dirección

- División del Trabajo
- Autoridad responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de Dirección
- Unidad de Mando
- Subordinación de interés individual al bien común
- Remuneración
- Centralización
- Jerarquía
- Orden
- Equidad

## Etapas de Dirección.

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Liderazgo
- Mando
- Dirección

## Importancia de la dirección.

Una dirección adecuada nos permitirá mantener una situación equilibrada entre las áreas de la empresa, solución de problemas y al aprovechamiento de los trabajadores.

**PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.**

**Habilidades directivas.**

- Las habilidades directivas son las capacidades necesarias que debe tener un líder para gestionar un proyecto en su totalidad, es decir, saber administrar tanto los recursos materiales como los recursos humanos.

**Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.**

- Resultados académicos
- Familias y entorno

**¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?**

- **Liderazgo.** Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.
- **Dirección.** Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

## Dirección estratégica de personas.

- Es un campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de recursos humanos y la estructura organizacional

## Dirección de proyectos.

- Gestión de integrantes de proyecto
- Gestión de alcance de proyecto
- Gestión de tiempo de proyecto
- Gestión del costo del proyecto
- Gestión de la calidad del proyecto
- Gestión de los recursos humanos del proyecto
- Gestión de las comunicaciones del proyecto
- Gestión de los riesgos del proyecto
- Gestión de las adquisiciones del proyecto

## Retos actuales de la dirección.

- La principal tarea de la Dirección General es encaminar a la organización en un crecimiento estable, sostenido y de forma rentable.
- Los retos de la Dirección General radican en poder seleccionar aquellas oportunidades de negocio que, desde el punto de vista de efectividad

## La acción directiva y la innovación

- es un arma con la cual poder defenderse o incluso promocionar en caso de estabilidad o en caso de cambios en comités y de personas de confianza

# UDS

**Universidad del sureste**

**Nombre del alumno : Moisés Villatoro**

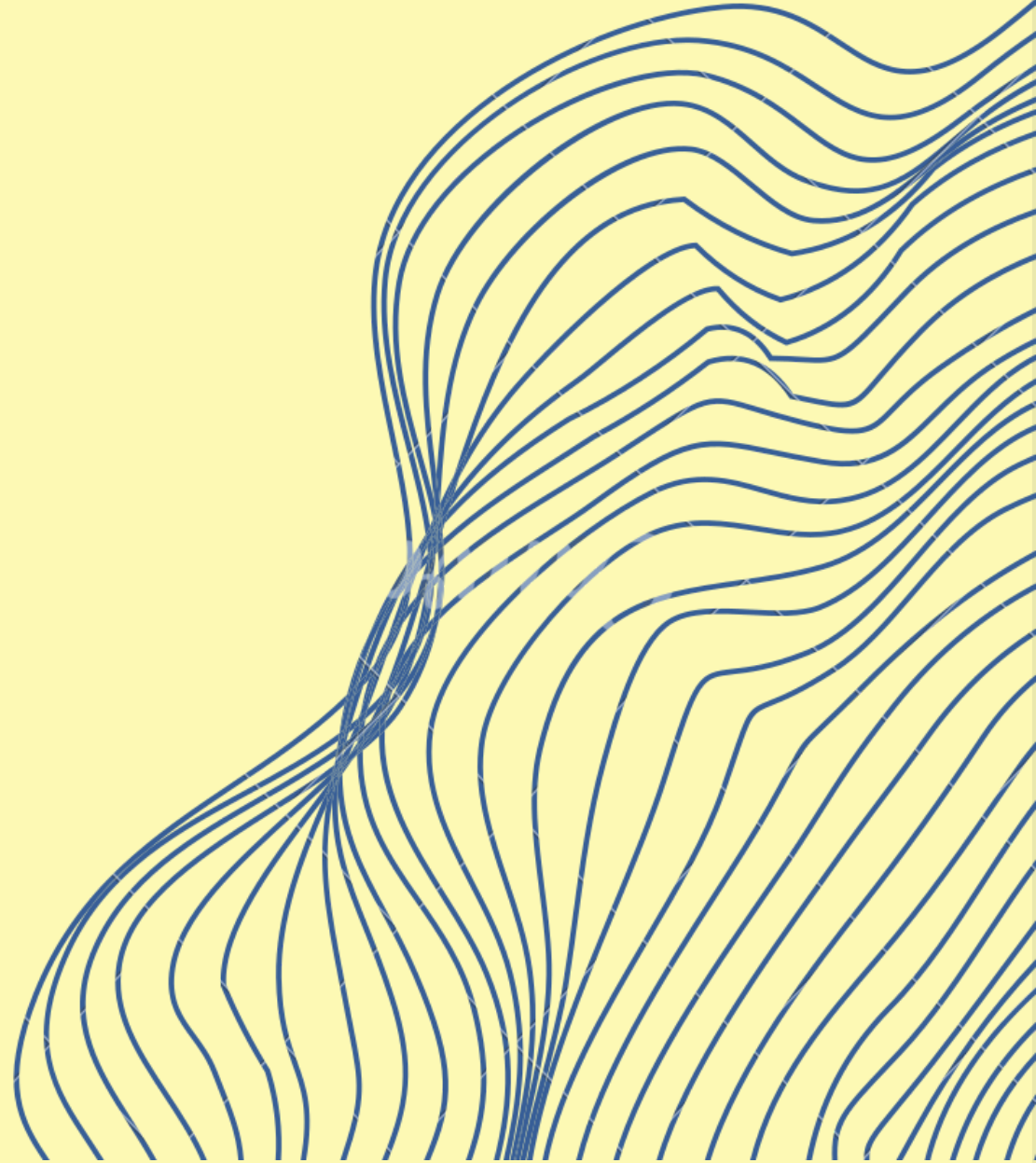
**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Materia :DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**Nombre del trabajo: cuadro sinoptico**

**Grado: 7mo 4trimestre**

**Grupo: A**



**Comitan de domingos chiapas, 18 de septiembre del 2022**