

La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional

Raúl Enrique Montes Solís

7mo cuatrimestre

LAE



Dirección y Liderazgo

Nayeli Morales Gomez

Introducción



En este ensayo analizaremos la importancia que tiene el liderazgo en mi vida personal, ya que al ser una persona con proyectos empresariales, tengo que forjar mis actitudes así como mis aptitudes para ser un buen líder y dar un buen ejemplo, actualmente soy asesor patrimonial, jugador de fútbol, hablo inglés, creador de Eevee, marca de jabones, en general una persona disciplinada y responsable. Todo esto me ayudara a tener una visión más profunda acerca de mis futuro en la aviación, así como en mi trabajo, sin más que mencionar doy inicio a este ensayo analítico,

Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas. Para que pueda emprender mi futura empresa camionera de nombre "TransRAMS" debo identificar hacia donde quiero ir, ya que esto me ayudara a tener un enfoque de que va a ser de mi compañía.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa. Ya sea para ser competitiva, para que sea una empresa digitalizada como lo es ADO, gestionar el talento interno así como sacar provecho de la globalización.

Liderazgo

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Este concepto me va a ayudar a definirme como líder, ya que al ser yo el creador de mis futuras compañías, debo de motivar a mi personal, ya sea con incentivos económicos o materiales, así como también siendo un líder que delegue el trabajo, que sea empático y sobretodo humano. Ya que si existe una buena relación entre todos, el ambiente será más fluido.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

En este amplio proceso se nos presentaran diferentes situaciones, tales como las de los conflictos pero un conflicto no es más que un proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando las partes ejercen su poder para perseguir metas u objetivos que valoran y, así, obstruyen el avance de una o varias metas más.

Los conflictos son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo, por lo tanto es algo común, frecuente e inevitable.

Por tanto, para el líder de los tiempos de cambio y conflicto será necesario reconocerse a sí mismo como dinámico y con capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás, motivarse, motivar y manejar adecuadamente las relaciones.

Y por ende, yo como líder tengo que tener una buena relación de forma diádica con mis seguidores y subordinados

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

Así como delegar con sabiduría a las personas que estén preparadas y asumir siempre nuevos retos y riesgos. También el líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

Conclusión

En este ensayo analizamos las diferentes unidades que vimos en el cuatrimestre, tomando así en cuenta mis futuros proyectos de vida, tales como empresas, metas y estrategias para llevarlas a cabo, es importante mencionar que nadie más que uno mismo es aquel que decide si quiere salir adelante o no y en cuanto liderazgo también es bueno aprender si se nace y si no, como hacerse un líder en el camino.

Este ha sido mi ensayo final, complementando mi vida personal con los temas analizados y vistos en clase, sin más que añadir, doy gracias al catedrático de esta asignatura por lo enseñado y esperando un buen cierre de semestre/cuatrimestre.

Referencia

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/32abbd621aa010ed43ed3cf2ab017495-LC-LAN706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>