

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCION Y LIDERAZGO

Alumna: Nadia Rebeca González Ríos
Profesora: Nayeli Morales

Actividad 2
SUPER NOTA

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



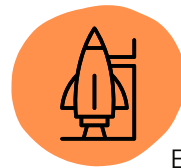
Liderazgo y ética profesional

La actividad profesional puede ser definida como “una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana



Importancia del liderazgo en la organización

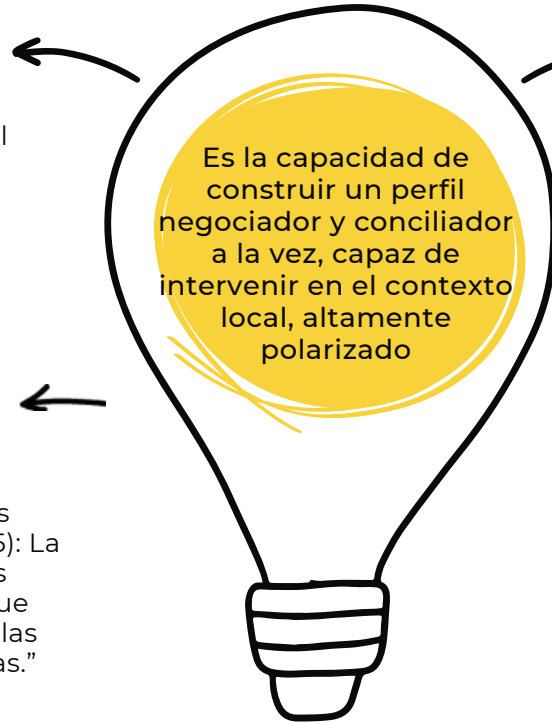
Un concepto que establece la diferencia entre unos y otros, es planteado por Warren Bennis (1985): La distinción es fundamental: “Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”



Cualidades y características del líder

El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.

2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma



LIDERAZGO



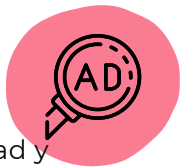
Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007
El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006,)

Enfoques del liderazgo



El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, auto confianza, ambición, empatía y otros. Se basa en la que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece

Factores situacionales en el liderazgo



El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.
La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas