



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno: Miguel Antonio Dominguez Pereyra

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Dirección y Liderazgo

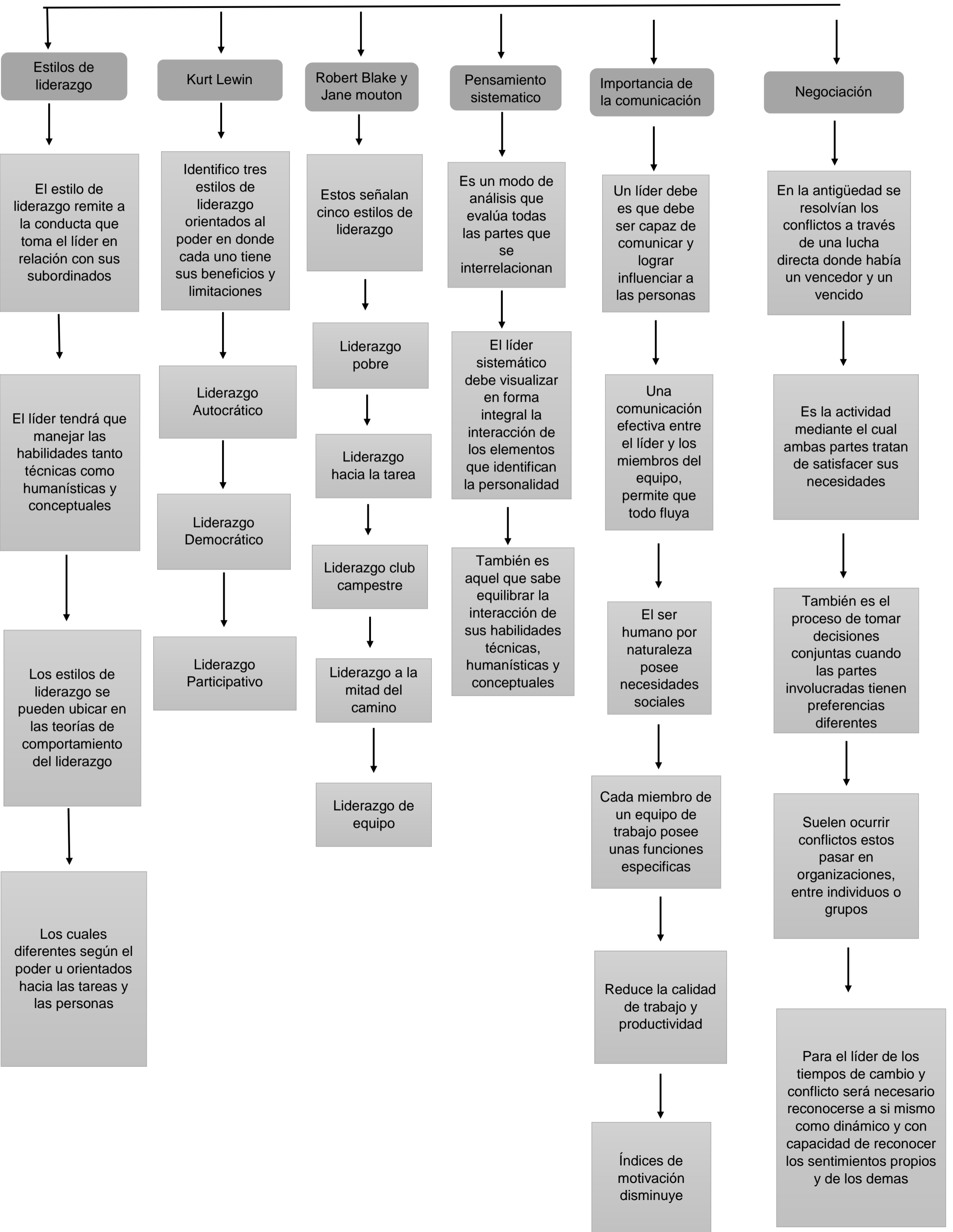
Grado: 7°mo

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre de 2022.

EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO



Estilos de liderazgo

Kurt Lewin

Robert Blake y Jane mouton

Pensamiento sistematico

Importancia de la comunicaci3n

Negociaci3n

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el lder en relaci3n con sus subordinados

Identifico tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones

Estos señalan cinco estilos de liderazgo

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan

Un lder debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas

En la antigüedad se resolvían los conflictos a través de una lucha directa donde haba un vencedor y un vencido

El lder tendr que manejar las habilidades tanto tcnicas como humansticas y conceptuales

Liderazgo Autocrático

Liderazgo pobre

El lder sistemático debe visualizar en forma integral la interacci3n de los elementos que identifican la personalidad

Una comunicaci3n efectiva entre el lder y los miembros del equipo, permite que todo fluya

Es la actividad mediante el cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades

Liderazgo Democrático

Liderazgo hacia la tarea

Tambi3n es aquel que sabe equilibrar la interacci3n de sus habilidades tcnicas, humansticas y conceptuales

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales

Tambi3n es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes

Los estilos de liderazgo se pueden ubicar en las teorías de comportamiento del liderazgo

Liderazgo Participativo

Liderazgo club campestre

Liderazgo a la mitad del camino

Cada miembro de un equipo de trabajo posee unas funciones especificas

Suelen ocurrir conflictos estos pasan en organizaciones, entre individuos o grupos

Los cuales diferentes segn el poder u orientados hacia las tareas y las personas

Liderazgo de equipo

Reduce la calidad de trabajo y productividad

Para el lder de los tiempos de cambio y conflicto ser necesario reconocerse a si mismo como dinámico y con capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demas

Índices de motivaci3n disminuye