



**Nombre de alumno: Noel de Jesús  
López Albores**

**Nombre del profesor: Gerardo  
Garduño**

**Nombre del trabajo: Súper nota**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Relaciones públicas**

**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de noviembre de 2022.

## ¿Qué es Cultura Organizacional? 13-21-22

• Se refiere a un sistema de significado compartido por los miembros, el cual distingue a una organización de las demás.

- Sistema de significación compartido es, en un examen más cercano, un conjunto de características claves que la organización valora. Las investigaciones sugieren que hay siete características principales que, al reunirse, capturan la esencia de la cultura de una organización.

1. Innovación y aceptación del riesgo. Grado en que se estimula a los empleados para que sean innovadores y corran riesgos.

2. Atención al detalle. Grado en que se espera que los empleados muestren precisión, análisis y atención por los detalles.

3. Orientación a los resultados. Grado en la que la administración se centra en los resultados o eventos, en lugar de los técnicas y procesos de usarlos para lograrlos.

4. Orientación a la gente. Grado en que las decisiones de la dirección toman en cuenta el efecto de los resultados sobre las personas de la organización.

5. Orientación a los equipos. Grado en que las actividades del trabajo están organizadas por equipos en lugar de individuos.

6. Agresividad. Grado en que las personas son agresivas y competitivas en lugar de buscar lo fácil.

7. Estabilidad. Grado en que las actividades organizacionales hacen énfasis en mantener el status que contrasta con el crecimiento.

13-11-22

### \* Cultura es un término descriptivo

La cultura organizacional tiene que ver con la manera en que los empleados perciben las características de la cultura de una organización, no si les gusta. Es un término descriptivo.

Las investigaciones sobre cultura organizacional buscan medir el modo que los empleados ven a su organización.

### \* ¿Las organizaciones tienen culturas uniformes?

Representa una percepción común que tienen los miembros de una organización. Esto se hizo explícito cuando definimos la cultura como un sistema de significado compartido.

### \* Culturas Fuertes versus débiles

Los valores nucleares de la organización se comparten con intensidad y en forma extensa.

### \* Cultura versus Formalización

Una cultura organizacional fuerte incrementa la consistencia del comportamiento. En este sentido, se debe reconocer que una cultura fuerte actúa como sustituto de la formalización.