



Nombre de alumno: Mario Paolo
Solano Hdez

Nombre del profesor: Yaneth Del
Rocio Espinosa

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Plan de negocios

Grado: 7mo cuatrimestre.

PRODUCCIÓN/OPERACIÓN DE LA EMPRESA

LOCALIZACIÓN DE LA EMPRESA

Una adecuada localización del punto de venta contribuye favorablemente a su elección por el comprador.



Los factores que determinan la localización de los puntos de venta se pueden clasificar en los dos grupos siguientes:

- Factores que afectan al costo: terrenos, edificios, salarios, transporte, etc.
- Factores que afectan a la demanda: proximidad del mercado, servicios, competidores, etc.

PROCESO DE FABRICACIÓN Y/O PRESENTACIÓN DEL SERVICIO

Un producto nuevo puede clasificarse en función de su grado de novedad para el mercado o para la empresa que lo elabora



MATERIA PRIMA Y PROVEEDORES

La materia prima es todo aquel elemento que se transforma e incorpora en un producto final.

En la mayoría de los casos, la oferta de los productos que efectúa una empresa depende del adecuado suministro de una multitud de proveedores y de la existencia de un mercado de trabajo amplio y capacitado.



MAQUINARIA Y/O HERRAMIENTAS DE TRABAJO

Se llama maquinaria a toda combinación de instrumentos que bajo la dirección del hombre desarrollan considerables fuerzas.



Las herramientas de trabajo son una fuente de controversias, pues existe una línea muy delgada entre estos y las prestaciones laborales



CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN

Volumen de productos que puede generar una planta o empresa de manufactura en un período determinado, utilizando los recursos existentes actuales



CONTROL DE CALIDAD

Conjunto de herramientas, acciones o mecanismos que tienen como objeto la identificación de posibles errores en los distintos procesos de la empresa, y la eliminación del producto o servicio en que se detectan



ESTABLECIMIENTO DE REQUERIMIENTOS DE PERSONAL

Llevar a cabo el reclutamiento y selección de personal conjunto a la planificación estratégica permite a la empresa tener el personal adecuado y necesario para cumplir sus objetivos.



INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

El servicio que ofrece el conjunto de dispositivos y aplicaciones necesarios para una empresa, es conocido como infraestructura IT.

Son cuatro los elementos que forman la infraestructura tecnológica IT:

- Servidores
- Almacenamiento
- Networking
- Seguridad

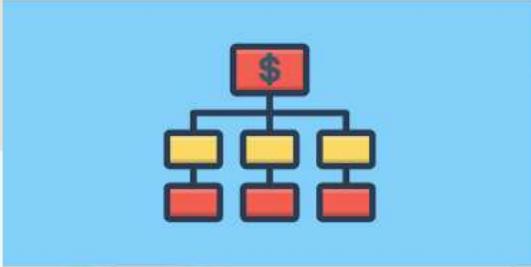


IDENTIFICACIÓN DE COSTOS DE PRODUCCIÓN

El costo de producción tiene dos características opuestas, que algunas veces no están bien entendidas en los países en vías de desarrollo.

La primera es que para producir bienes uno debe gastar; esto significa generar un costo.

La segunda característica es que los costos deberían ser mantenidos tan bajos como sea posible y eliminados los innecesarios. Esto no significa el corte o la eliminación de los costos indiscriminadamente.



EQUIPO DE LÍDERES DE PROYECTO

Es la persona que tiene la responsabilidad total del planeamiento y la ejecución acertados de cualquier proyecto

Hay que diferenciar liderazgo de poder jerárquico: La jerarquía puede dar poder, pero la autoridad moral sólo se consigue con el liderazgo



COMUNICACIÓN

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Quisque sagittis purus sit amet volutpat consequat mauris nunc congue. Nunc pulvinar sapien et ligula ullamcorper malesuada proin.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

ORGANIGRAMA

Consiste en la representación gráfica de la estructura de la empresa, de manera que no sólo representa a los empleados y recursos humanos de la empresa, sino que también representa las estructuras departamentales

Basándose en las clasificaciones planteadas por Enrique B. Franklin (en su libro "Organización de Empresas") y Elio Rafael de Zuani (en su libro "Introducción a la Administración de Organizaciones"), se pone a consideración del lector la siguiente clasificación de organigramas:

- 1) por su naturaleza
- 2) por su finalidad
- 3) por su ámbito
- 4) por su contenido

5) por su presentación o disposición gráfica.

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Los recursos humanos de una organización constan de todas las personas de todos los niveles, sin importar sus funciones; un organismo puede ser desde una pequeña empresa, hasta grandes empresas transnacionales.

"Regular de manera justa y técnica las diferentes fases de las relaciones laborales de una organización para promover al máximo el mejoramiento de bienes y servicios producidos."

Lograr que el personal al servicio del organismo social trabaje para alcanzar los objetivos organizacionales.



DEFINICIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- **División del trabajo** Es la separación y delimitación de las actividades con el fin de realizar una función con la mayor precisión,
- **Jerarquía:** El término jerarquía fue empleado, originalmente, para describir el sistema de gobierno de la iglesia que consta de sacerdotes escalonados en grados.
- **Departamentalización** A la división y el agrupamiento de las funciones y actividades en unidades específicas con base en su similitud, se le conoce con el nombre de departamentalización.
- **Descripción de funciones** Después de haber establecido los niveles jerárquicos y departamentos de la empresa, es necesario definir con toda la claridad las labores y actividades



DE ACUERDO CON LA SITUACIÓN ESPECÍFICA DE CADA EMPRESA, ES POSIBLE APLICAR DIVERSOS TIPOS DE DEPARTAMENTALIZACIÓN.

1. **Funcional**
2. **Productos**
3. **Geográfica**
4. **Clientes**
5. **Por procesos o equipos**
6. **Secuencia**