



Dirección y administración de centros de salud

Maestría en Administración en sistemas de salud

Unidad II Antecedentes de la administración y administración actual

Presenta : Alejandra Luna Pérez

Asesor: Nayeli Morales Gómez

Licenciatura: Lic. en Enfermería

Cuatrimestre: 4to

Comitán de Domínguez Chiapas, Sábado 17 de septiembre de 2022.

Desarrollo histórico de la administración

Epoca

El procedimiento demografico

Obligó a la humanidad a coordinar mejor sus esfuerzos en los grupos sociales y, en consecuencia, a mejorar la aplicación de la administración.

Periodo agricola

Se caracterizo por

La aparición de la agricultura y de la vida sedentaria.

Antigüedad grecolatina

La organización lineal

Sus orígenes en la organización militar de los ejércitos de la antigüedad y de la época medieval.

Época feudal

Fue un

Sistema que se desarrolló durante la edad media alcanzando sus formas más características entre los siglos X-XV y en el cual interviene 3 aspectos: Social, político, territorial y económico.

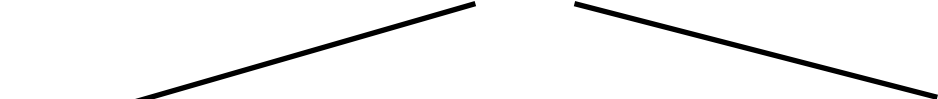
Escuelas del pensamiento administrativo
Administración científica.



Creadores de la escuela



Fueron



Frederick W. Taylor



Reconocido como



Padre de la administración científica,
estableció principios y normas que permiten
obtener un mayor rendimiento de mano de
obra y ahorro de los materiales.

Henry L. Gantt,



Sostuvo que



Producción ineficaz se debía, en gran
medida, a la incapacidad gerencial de
formular estándares reales.

Escuelas del pensamiento administrativo

Escuela clásica

Representada por

francés Henry Fayol, quien estableció 14 principios administrativos y las áreas funcionales en una empresa.

Escuela ambiental

Fue emitida por

Por psicólogos experimentales. Se basa en la idea de que el ser humano se desempeña mejor si las condiciones ambientales que lo rodean (luz, sonido, calor, humedad, etc.)

Escuela del comportamiento humano

Otorga

Mayor importancia al hombre, al hacer de la conducta de éste el punto focal de la acción administrativa.

Escuela de sistema social

Su enfoque primordial es

Reconocimiento de la importancia de la organización informal, de los niveles, estatus y símbolos de sus integrantes.

Escuela de administración de sistemas

Esta formado por

Partes, asociadas de tal modo, que forman un todo coherente o unidad.

Corrientes actuales de la administración.

Proceso de mejoramiento de la calidad

Es una

Aportación que surgió en las organizaciones japonesas al finalizar la Segunda Guerra Mundial y que ha redituado impresionantes resultados en cuanto a incrementos de calidad y productividad en Japón.

Desarrollo organizacional

Es una

Estrategia que implica la reestructuración de los sistemas tradicionales de la organización y que implica la idea de participación y desarrollo de los recursos humanos en la empresas.

Teoria Z

Conjunto de

Valores humanizados, entre los cuales pueden citarse los empleos a largo plazo, la confianza, la participación total en las decisiones y las relaciones personales estrechas.

Escuela de pensamiento administrativo

Tipos de Outsourcing

Es la acción de

Transferir el planteamiento, la responsabilidad, el conocimiento y la administración del servicio, todo ello a través de contratos.

Reingeniería

Se considera

Un instrumento de cambio organizacional. El cambio se considera como la modificación de un estado, condición o situación.

Empowerment

Facilita el

Modelo de organización basado en los equipos autodirigidos en vez de las tradicionales estructuras piramidales con supervisión continua y centralizada.

Justo a tiempo

Es una

Industrial que se concentra en eliminar los costos que se originan de todas las actividades internas y externas y que no añaden valor al producto o servicio en una organización.

Benchmarking

Su objetivo es

La formación colectiva a partir de la experiencia de otros. Se está practicando ampliamente, pues es un medio muy eficiente para introducir mejoras en las organizaciones y elevar significativamente las prestaciones

Capital intelectual

Es el valor de

Pronocimiento de los empleados de una empresa u organización, habilidades, capacitación empresarial o cualquier información de propiedad que pueda proporcionar a la empresa una ventaja competitiva.