



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Stephanie de Jesús González Morales

Nombre del tema: unidad II y III

Parcial: primer parcial

Nombre de la Materia: sistemas de información en los sistemas de salud

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la maestría: administración en sistemas de salud

Cuatrimestre: cuarto cuatrimestre

Fecha: 17/septiembre/2022

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN ACTUAL

ANTECEDENTES

ÉPOCA PRIMITIVA

La administración comenzó con la caza, la pesca y la recolección de frutos.

Administraban y organizaban sus recursos que tenían a su alcance.

PERIODO AGRÍCOLA

Época sedentaria donde la principal actividad era la agricultura.

Se mejora la aplicación de la administración, surge la división de trabajo, clases sociales.

ANTIGÜEDAD GRECOLATINA

Se marca por la influencia de la organización de la iglesia católica y de la organización militar.

La administración se da a partir de los niveles jerárquicos de mando.

ÉPOCA FEUDAL

Se marcan tres aspectos, social, político y económico, donde el señor feudal era el único con poder de mandato.

La administración la hace el señor feudal en base a su conveniencia y en relación a sus siervos.

REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Inglaterra el primer país en desarrollo, aparece el comercio industrial, sustituyendo la mano de obra.

Surge la necesidad de controlar y coordinar personas y maquinas en un solo lugar.

ACTUALIDAD

REINGENIERÍA

Se dan cambios constantes en la organización.

Lleva a la practica el desarrollo de los sistemas de información.

OUTSOURCING

Es una estrategia de contratación para dichas actividades.

La administración se servicio, la responsabilidad, se plasman en el contrato.

EMPOWERMENT

Es una herramienta directiva para hacia las personas y grupo de personas de la organización.

Fomenta la responsabilidad y facilita las nuevas habilidades.

JUSTO A TIEMPO

Elimina costos que no le sirven a la organización.

La administración de producción hace un control de calidad, para determinar lo que tiene valor.

BENCHMARKING

Es una técnica que mide y compara servicios y productos con las empresas.

Funciones en las áreas básicas de la organización

Organización

Concepto

Asociación de personas que se relacionan entre sí para lograr un objetivo en común.

Tipos

Según la estructura, según su localización, según su tamaño, según su propiedad y según su fin.

Funciones operativas

Producción, mercadotecnia, recursos humanos y finanzas.

Recursos humanos

Recursos materiales, técnicos, humanos, financieros

Ventas y mercadotecnia

Se encarga de crear el mejor servicio o producto cumpliendo con lo demandado por los clientes.

Producción

Departamento encargado de elaborar los productos y coordinarlos.