

CUUDS

Mi Universidad

TECNICAS DE
LA
ENTREVISTA

SUPER NOTA

DOCENTE: LUIS
ANGEL GALINDO
ARGUELLO

ALUMNA:
ERIKA DE
JESUS
MORALES
AGUILAR

4° "A"

LICENCIATURA: PSICOLOGIA
GENERAL

20 DE SEPTIEMBRE DEL 2022

LA ENTREVISTA



ANTECEDENTES

primer uso del diálogo para acceder al conocimiento de lo público.



DEFINICIÓN

Es una conversación entre dos o más personas, en la cual uno es el que pregunta (entrevistador).



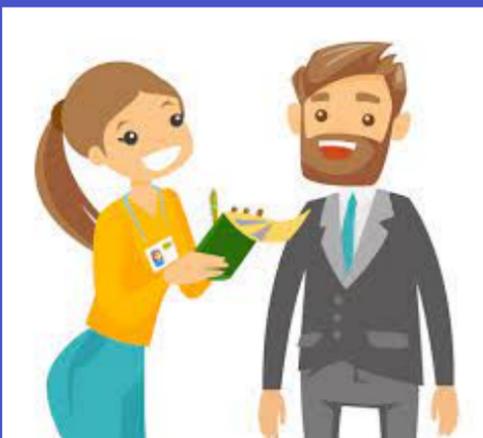
EL ENTREVISTADO

Es la persona que tiene alguna idea o alguna experiencia importante que transmitir.



EL ENTREVISTADOR

Presenta al entrevistado y el tema principal, hace preguntas adecuadas y cierra la Entrevista.



FUNCIONES

1. Obtener información de individuos y grupos.
2. Facilitar la recolección de información.



VENTAJAS

A través de la Entrevista se pueden captar los gestos, los tonos de voz, los énfasis, etc.,



Desventajas

Es muy común encontrar personas que mientan, deforman o exageran.



UTILIDAD Y MANEJO

Permite la obtención de datos o información del sujeto de estudio mediante la interacción oral.



PREPARACIÓN

Lugar donde se realizará, Presentación del investigador, Firma, Inicio, agradecimiento.



DESARROLLO

Se debe realizar en un ambiente de diálogo, aceptación y empatía.



ESPACIO FÍSICO

El diálogo se debe dar en un ambiente tranquilo, sin mayores distracciones.



CONSENTIMIENTO INFORMADO

La investigación debe ser conocido por el entrevistado.



GUION DE LA ENTREVISTA

Consiste en el registro escrito de las preguntas que conforman el instrumento de recolección de los datos.



Asesoramiento

El entrevistado pide ayuda profesional para ubicarse, centrarse en alguna faceta.



CLÍNICO

El cliente pide ayuda y consulta tiene que ver con la psicopatología y las alteraciones mentales.

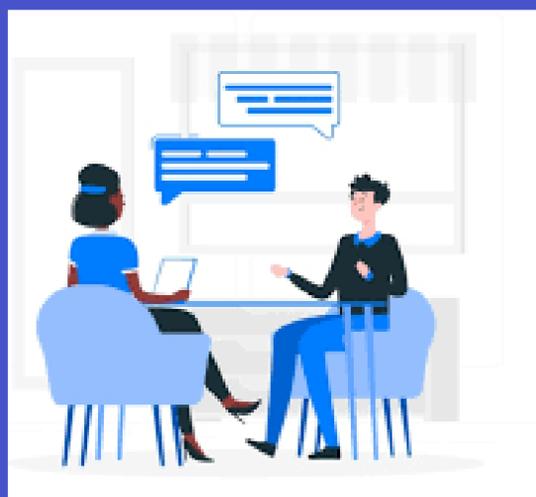


ENCUESTA

son un método de investigación y recopilación de datos utilizados para obtener información.

ESTRUCTURA DE UNA ENTREVISTA

Datos generales: Sexo, Femenino.
Objetivo general etc.



ENTREVISTA DE INVESTIGACIÓN

Recolectar información, sea en investigación cuantitativa o cualitativa.

ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA O PSICOEDUCATIVA

Proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución.



ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función.





Entrevista clínica

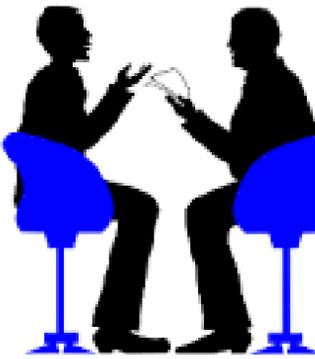
Puede ser diagnóstica, terapéutica y de asesoría.

ENTREVISTA LABORAL

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo



Entrevistas cerradas o estructuradas en psicología



ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA

El entrevistado debe responder; el entrevistador se ciñe fielmente al cuestionario y no pregunta nada fuera de él.

ENTREVISTA SEMI ESTRUCTURADA

Tiene la libertad de cuestionar al entrevistado sobre aquellos temas que le interesen.



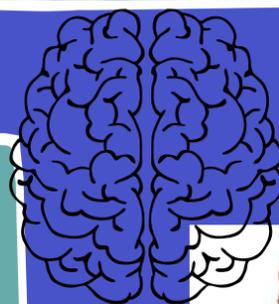
ENTREVISTA ABIERTA O NO ESTRUCTURADA

El entrevistador no propone temas ni hace sugerencias.



ENTREVISTA TIPO PANEL

Hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones.



REVISA TU INFOGRAFÍA Y REFERENCIAS

Lee una segunda y hasta tercera vez la información, los porcentajes de tus gráficos, entre otros. Agrega la lista los referentes que usaste en la infografía.



Atención

El entrevistador centre su atención en el entrevistado, en lo que hace y en lo que dice.



PERCEPCIÓN

Los entrevistadores deben reconocer y concientizarse de sus propias ideas y paradigmas culturales.



EL TÍMIDO

El sujeto tímido encara la entrevista con miedo, embarazo y esperanza.

EL AGRESIVO

posee una personalidad antagónica a la del sujeto tímido, se muestra sarcástico, autoritario, impulsivo, agresivo.



ENTREVISTA PARA NIÑOS

Relación con sus padres, con sus hermanos, con sus compañeros, con sus maestros.



ENTREVISTA A LOS PADRES DEL NIÑO

Datos generales: nombre, domicilio, edad, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, escolaridad.



ENTREVISTA PARA ADOLESCENTES

Entrevista para adolescentes.
Observaciones generales del entrevistador.





FORMATO DE ENTREVISTA PSICOLÓGICA
ADULTOS

I. DATOS GENERALES

Nombre completo: _____
 Fecha de nacimiento: ____/____/____
 Lugar de nacimiento: _____
 Dpto./País: _____
 Nacionalidad: _____
 Sexo (M, F): _____ Edad: _____
 Edad Cronológica: _____
 Estado Civil: _____ Teléfono: _____
 Ocupación Actual: _____
 Manual de Laboralidad: _____
 Dirección Actual: _____

Nivel Educativo: _____
 Postgrado: _____

Signos: ¿Puede Alguien Apoyar a Salvoconducto? S: ____/ No: ____/ Si responde que sí, explicar: _____

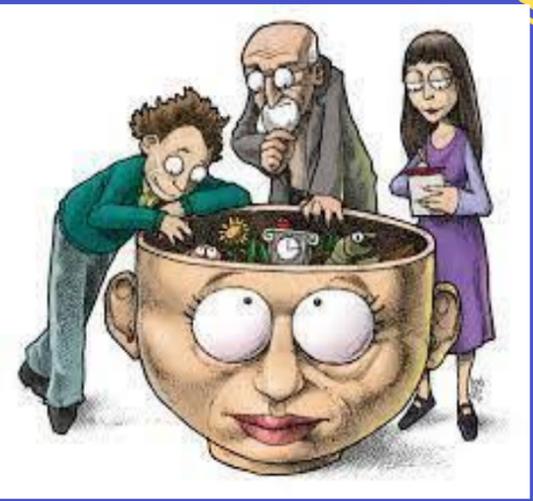
Turno: S: ____ No: ____ Si responde sí, Cuanto al día: _____

Entrevista para adultos

Costumbres: actividades, intereses, adicciones, relaciones interpersonales.

LA TEORÍA PSICOANALÍTICA

colaboró grandemente al desarrollo de la psicología en lo general y de la entrevista en particular.



ANÁLISIS TRANSACCIONAL

Tenemos la posibilidad de cambiar y dirigirnos hacia la autonomía.

TEORÍA CONDUCTISTA

Identificar las relaciones funcionales entre los diferentes problemas del cliente.



MÉTODOS CUANTITATIVOS

previsión de la demanda suelen utilizar herramientas estadísticas.

GUESTIONARIO

conjunto impreso de preguntas, abiertas o cerradas, que los encuestados deben responder.



ÉTICOS DE LA ENTREVISTA

No preguntar nada que el entrevistador no sepa por qué lo está preguntando.

CONCLUSION

Las técnicas de la entrevista es una herramienta fundamental en la práctica profesional del psicólogo, es por medio de ella que se puede obtener información más allá de la que puedan proporcionar otras herramientas y técnicas ya que por medio de ella podemos, si se aplica de la manera adecuada, contar con una fuente inmensurable de datos concernientes a la situación mental del consultante así como su desempeño real en muchas áreas de la vida cotidiana.

Aquellas personas que se inicien en la práctica de procesos psicoterapéuticos deben tener conocimiento de los alcances de esta herramienta y el cómo manejar las distintas temáticas y situaciones que se puedan llegar a dar durante el proceso. El curso de la entrevista debe ser responsabilidad del psicólogo quien debe establecer adecuados límites dentro del espacio profesional.

Debemos recordar que existe un código de ética que debe ser aplicado durante todas las etapas del proceso psicoterapéutico, la entrevista incluida. El consultante tiene derecho a que la información compartida dentro del espacio profesional sea totalmente confidencial y las debidas excepciones se encuentran detalladas en el código de ética correspondiente.

El contexto de aplicación de la entrevista psicológica es variado. Generalmente asociamos este procedimiento a la práctica clínica pero al ser un proceso en el cual tenemos la posibilidad de hacernos de mucha información en indagar en los aspectos funcionales y comportamentales de una persona resulta bastante útil en otras áreas. Ejemplo de ello es la entrevista psicológica en el área laboral la cual sirve para establecer los criterios para contratación de una persona o ubicación dentro de una organización, en orientación vocacional también sirve para asesorar en cuanto a las cualidades que puede explotar una persona. Otro ejemplo es en el contexto educativo en donde puede revelar el por qué una persona encuentra dificultades en su proceso educativo así como revelar posibles problemas de aprendizaje entre otros aspectos.

Los entrevistadores tienen una serie de retos a cumplir dentro de una entrevista psicológica pero uno de los aspectos más importantes es el poder explotar la capacidad de interpretar las expresiones, el lenguaje no corporal, incongruencias y todo aquello que se dice "entre palabras" para poder explotar el máximo potencial de un proceso de entrevista, el aprovechar ese tiempo que se tiene la oportunidad de tener a la persona frente a frente para interpretar y ejercitar el ojo clínico en todo momento.

Si bien todas las entrevistas (independientemente del tipo que sean) tienen como objetivo obtener INFORMACIÓN, la diferencia entre cada una radica en el tipo de información que se busca, así como en la persona o personas que se van a entrevistar. De igual forma, el entrevistador también varía en cuanto a su preparación y/o orientación laboral.

fuentes bibliograficas

Antologia " tecnicas de la entrevista "

[https://www.google.com/search?
q=eticos+de+la+entrevista&tbm=isch&ved=](https://www.google.com/search?q=eticos+de+la+entrevista&tbm=isch&ved=)

[https://laentrevistapsicologica.weebly.com/conclusiones.
html](https://laentrevistapsicologica.weebly.com/conclusiones.html)

