



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: DAROLYN SAYURI HIDALGO MÉNDEZ.

NOMBRE DEL TEMA: MAPA CONCEPTUAL

PARCIAL: 2.

NOMBRE DE LA MATERIA: TÉCNICAS DE LA ENTREVISTA

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. LUIS ANGEL GALINDO ARGUELLO.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA.

CUATRIMESTRE: 4TO.

- ETAPAS Y COMPONENTES DE LA ENTREVISTA.

PREPARACIÓN DE LA ENTREVISTA.

CONSISTE EN:

Ver documentos previos

Ver puntos a tratar

Elegir formato

Documentarse sobre particularidades que aparezcan

Comprobar que los sistemas de registro funcionan

EL CONTEXTO DE LA ENTREVISTA

PRINCIPALES ASPECTOS PROXÉMICOS

El uso del espacio físico.

El espacio debe ser moderadamente activador

La disposición del mobiliario

A partir de los objetivos de entrevista decidiremos la forma de emplear el espacio físico

El espacio personal.

El espacio personal de las personas participantes es el tercer elemento a considerar.

REGISTRO DE LA INFORMACIÓN.

PUEDE SER EN:

Notas escritas

Ordenadores personales

Grabaciones audiovisuales

- ETAPAS Y COMPONENTES DE LA ENTREVISTA.

DURACIÓN DE LA ENTREVISTA.

DEPENDE DE

El tipo de entrevista

Objetivos a alcanzar

La persona a entrevistar

La edad

Momento en que se realiza

Presión asistencial

ACTITUDES BÁSICAS DEL ENTREVISTADOR.

SON

Ética profesional.

Confidencialidad

Relaciones duales.

Valores sociales.

Objetividad emocional

ACTITUD DIRECTA Y NO DIRECTA

Una entrevista altamente directiva

PUEDE CONVERTIRSE EN:

Una especie de interrogatorio

Una entrevista no directiva

ES CUANDO

La comunicación puede derivar en una conversación trivial

- ETAPAS Y COMPONENTES DE LA ENTREVISTA.

EL INICIO FORMAL DE LA ENTREVISTA.

CONSISTE EN:

Objetivos de la fase inicial.

Medios para lograr los objetivos de la fase inicial.

Duración de la fase inicial.

RAPPORT.

ES

El fenómeno en el que dos o más personas sienten que están en "sintonía" psicológica y emocional

PORQUE

Se sienten similares o se relacionan bien entre sí.

UNA VEZ ESTABLECIDO EL RAPPORT, SE DARÁ PASO A

La precisión del objetivo de la entrevista y a las pautas que serán observadas por quienes participen en ella

CIMA

La segunda etapa es la fase de desarrollo o cima

CONSISTE EN

la realización de la entrevista y en la realización propiamente dicha de esta y en la que van a explorarse las áreas que se mencionaron de manera general en la solicitud de empleo.

CONSTA DE:

- Historia laboral.
- Historia educativa.
- Tiempo libre.
- Proyectos a corto y a largo plazo.

UNIDAD II

EN ESTA UNIDAD NOS ENFOCAMOS PRINCIPALMENTE EN LAS ETAPAS Y COMPONENTES PRINCIPALES DE UNA ENTREVISTA. PARA EMPZAR UNA ENTEVISTA ES UN INTERCAMBIO DE IDEAS U OPINIONES MEDIANTE UNA CONVERSACIÓN QUE SE DA ENTRE DOS O MÁS PERSONAS. PARA PREPARAR ADECUADAMENTE UNA ENTEEVISTA SE DEBE REVISAR LA DOCUMENTACIÓN PREVIA DISPONIBLE, ESTIMAR LOS PUNTOS A TRATAR DURANTE LA ENTREVISTA, ELEGIR EL FORMATO DE ENTREVISTA, PREPARAR Y REVISAR SI LOS MEDIOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS ESTAN EN CONDICIONES ADECUADAS Y DOCUMENTARSE SOBRE PECULIARIDADES

BIBLIOGRAFÍA

- ANTOLOGÍA_OFICIAL_UDS_-
_TÉCNICAS_DE_LA_ENTREVISTA[1].pdf
- Directividad Vs. No Directividad en la
Entrevista de Counseling - Sol Sarasúa
(solsarasua.com)
- Rapport - Wikipedia, la enciclopedia libre