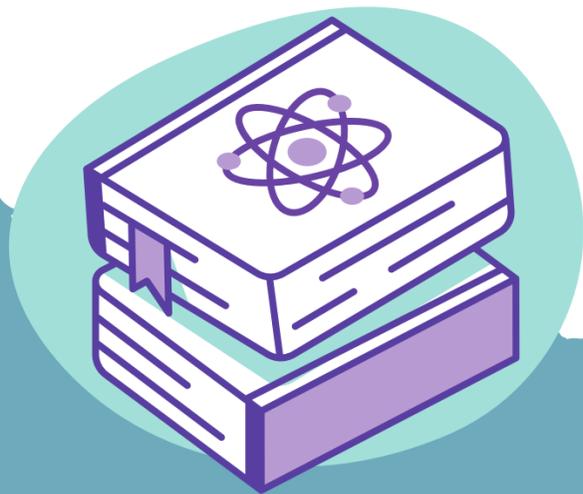




TÉCNICA DE LA ENTREVISTA



NOMBRE: KELMI DISAILI HERNÁNDEZ GARCÍA
MAESTRO: LUIS ÁNGEL GALINDO ARGUELLO
4TO CUATRIMESTRE PRIMER PARCIAL



LA ENTREVISTA

Es la comunicación interpersonal establecida entre investigador y el sujeto de estudio a fin de obtener respuestas verbales a las interrogantes planteados sobre el tema propuesto

Factores de la entrevista

OBTENER INFORMACIÓN DE INDIVIDUOS Y GRUPOS

FACILITAR LA RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

INFLUIR SOBRE CIERTOS ASPECTOS DE LA CONDUCTA DE UNA PERSONA O GRUPO

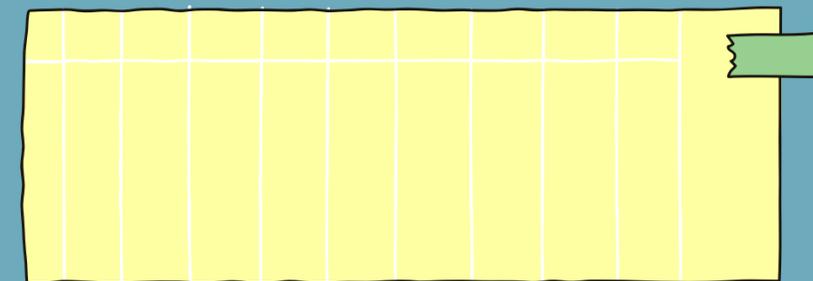
ES UNA HERRAMIENTA Y UNA TÉCNICA EXTREMADAMENTE FLEXIBLE



UTILIDAD Y MANEJO COMO TÉCNICA



Una de las herramientas para la recolección de datos más utilizada en la investigación cualitativa

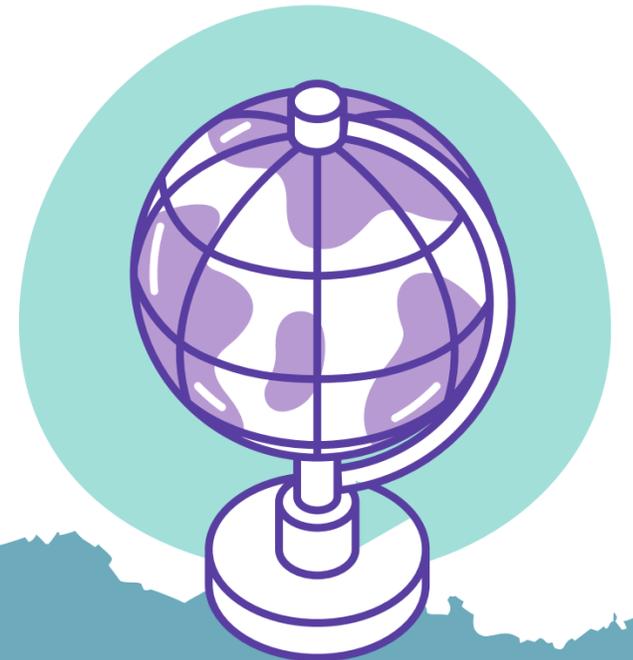


2

Tips para una entrevista

Preparación de la entrevista y elaboración de protocolo

- ✓ Lugar donde se realizará la entrevista
- ✓ Presentación del investigador
- ✓ Lectura del consentimiento informado
- ✓ Firma del consentimiento informado
- ✓ Inicio de entrevista
- ✓ Registro de la entrevista
- ✓ Finalización de la entrevista



ASPECTOS A CONSIDERAR PARA LOS INVESTIGADORES PARA LA CONVERSACIÓN



Identificar el perfil de la persona estudiada



Registro de edad, sexo, nivel educativo



Consentimiento informado, equipos de audiovisuales par registro de información



Guión de la entrevista

Ámbitos de aplicación – fines u objetivos de la entrevista

- asesoramiento
- clínico
- selección



ENTREVISTA Y ENCUESTAS

Entrevista: los datos utilizados para su elaboración deben estar guiados por las variaciones de nuestra hipótesis y sustentados por el marco teórico estructural

Estructura:
* especificación de a quién está dirigido y los datos que se pretenden recabar

Encuesta: son un método de investigación y recopilación de datos utilizados para obtener información de personas sobre diversos temas

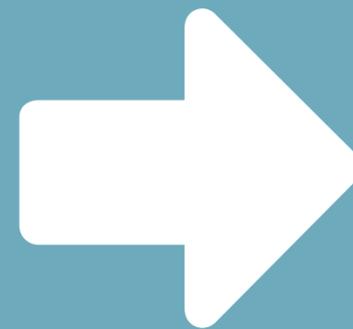


TIPOS DE ENTREVISTA



TIPOS DE ENTREVISTA POR OBJETIVO

- a) entrevista de investigación
- b) entrevista psicopedagoga
- c) entrevista de orientación vocacional
- d) entrevista clínica
- c) entrevista laboral



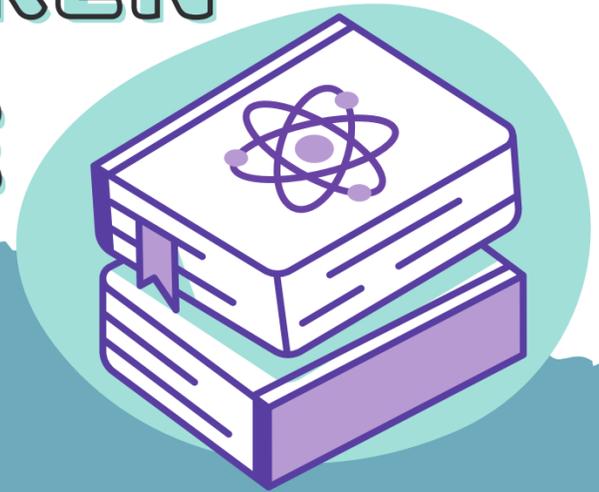
TIPOS DE ENTREVISTA POR ESTRUCTURA

- a) entrevista estructurada o cerrada
- b) entrevista semi estructurada
- c) entrevista abierta o no estructurada
- d) entrevista tipo panel



ELEMENTOS DE UNA ENTREVISTA PARA LAS HABILIDADES QUE SE REQUIEREN PARA ESCUCHAR EFICAZMENTE

Aprende a tener una atención y tomar en cuenta su lenguaje corporal y verbal



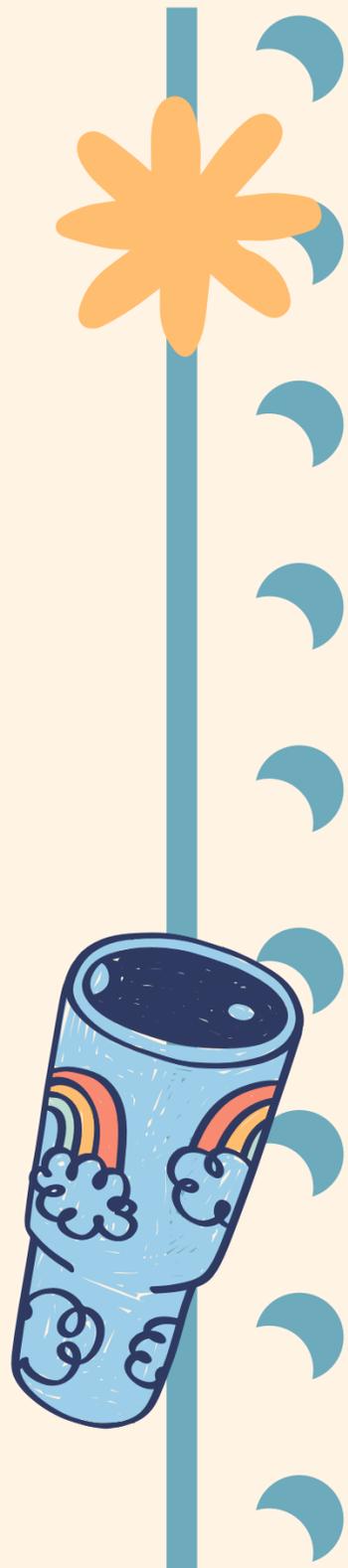
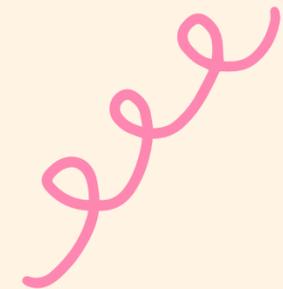
TEN UNA PERCEPCIÓN,
CONCENTRACIÓN,
RETENCIÓN



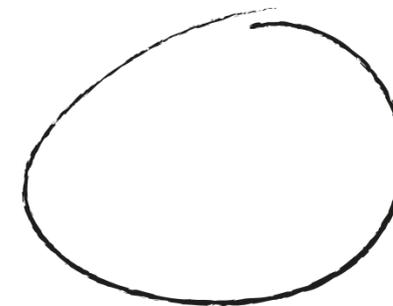
- ✓ Objetiva
- ✓ Clara
- ✓ Analítica

Tipos de teorías de la entrevista

- *teoría psicoanalítica
- *Teoría conductista
- * teoría de la no directiva
- *teorias motivacional
- *teorias del aprendizaje social de la motivación
- *teorias cognitivas de la motivación
- *teorias de la motivación inconsciente
- *teoría sociocultural de la motivación
- *teoría humanista



CONCLUSIÓN



Es importante reconocer cuáles son los puntos apropiados para poder poner en práctica una entrevista, conocer el orden y las posibles herramientas que nos ayudarán a tener una mejor conversación con nuestro entrevistado, poder transmitir confianza y confidencialidad, también en el campo laboral como psicólogo es muy importante el consentimiento informado para tener un respaldo y una herramienta apropiada de los datos de la otra persona

