



## Súper nota

NOMBRE: KELLMI DISAILI UERNÁNDEZ GARCÍA MAESTRA: PAOLA JAQUELINE ALBARRÁN SANTOS

**MATERIA:** 

**COMPORTAMIENTO** 

MIIII SOCIAL

ARTO CUATRIMESTRE

ERCER PARCIAL

ARBERA: PSICOLOGÍA

GENERAL





VARIAS TEORÍAS SOBRE LA AYUDA
CONCUERDAN EN QUE, A LA LARGA, EL
COMPORTAMIENTO ASISTENCIAL
BENEFICIA AL QUE AYUDA AL IGUAL QUE
AL QUE RECIBE LA AYUDA

LAS INTERACCIONES HUMANAS
ESTÁN GUIADAS POR LA
ECONOMÍA SOCIAL. NO SOLO
INTERCAMBIAMOS BIENES
MATERIALES Y DINERO, SINO
TAMBIÉN BIENES SOCIALES:
AMOR, SERVICIOS,
INFORMACIÓN, ESTATUS



## INTERCAMBIO SOCIAL

LA TEORÍA DEL INTERCAMBIO SOCIAL NO
AFIRMA QUE VIGILEMOS DE
MANERA CONSCIENTE LOS COSTOS Y
RECOMPENSAS, SOLO QUE TAL
CONSIDERACIÓN PRONOSTICA NUESTRA
CONDUCTA.



## **CARACTERÍSTICAS**

LOS COSTOS INVOLUCRAN COSAS QUE PERCIBIMOS COMO NEGATIVAS. POR EJEMPLO, SI TENEMOS UN AMIGO QUE SIEMPRE NOS PIDE DINERO PRESTADO Y NO LO DEVUELVE, ESTO PODRÍA VERSE COMO UN COSTO ALTO.





LOS BENEFICIOS SON COSAS QUE OBTENEMOS DE LA RELACIÓN, COMO DIVERSIÓN, COMPAÑERISMO Y APOYO SOCIAL.

\*INDIVIDUALISMO: ESTE PRINCIPIO POSTULA QUE TODA LA CONDUCTA VA DIRIGIDA SIEMPRE HACIA EL INDIVIDUO

. HEDONISMO: LA FINALIDAD ÚLTIMA DEL SER HUMANO ES LOGRAR



REQUIERE QUE PAGUEMOS EN ESPECIE LO QUE OTRO HA HECHO POR NOSOTROS. PUEDE ENTENDERSE COMO LA EXPECTATIVA DE QUE LAS PERSONAS RESPONDERÁN FAVORABLEMENTE ENTRE SÍ DEVOLVIENDO BENEFICIOS POR BENEFICIOS Y RESPONDIENDO CON INDIFERENCIA U HOSTILIDAD A LOS DAÑOS.

## NORMA DE **RESPONSABILIDAD**

ES UN ESTILO DE LLEVAR LA GESTIÓN EMPRESARIAL, QUE EN PARTE RECONOCE E INCORPORA LA RELACIÓN DE PERMANENTE INTERDEPENDENCIA QUE EXISTE ENTRE LA EMPRESA Y SUS INTERLOCUTORES, CUYOS INTERESES COMUNES SE ASUMEN PARA EL MUTUO BENEFICIO.



