

[Escriba aquí]



**Nombre de alumno:** Filadelfo Domingo Ruíz Hernández

**Nombre del profesor:** Gladis Adeline Hernández López

**Nombre del trabajo:** cuadro sinóptico

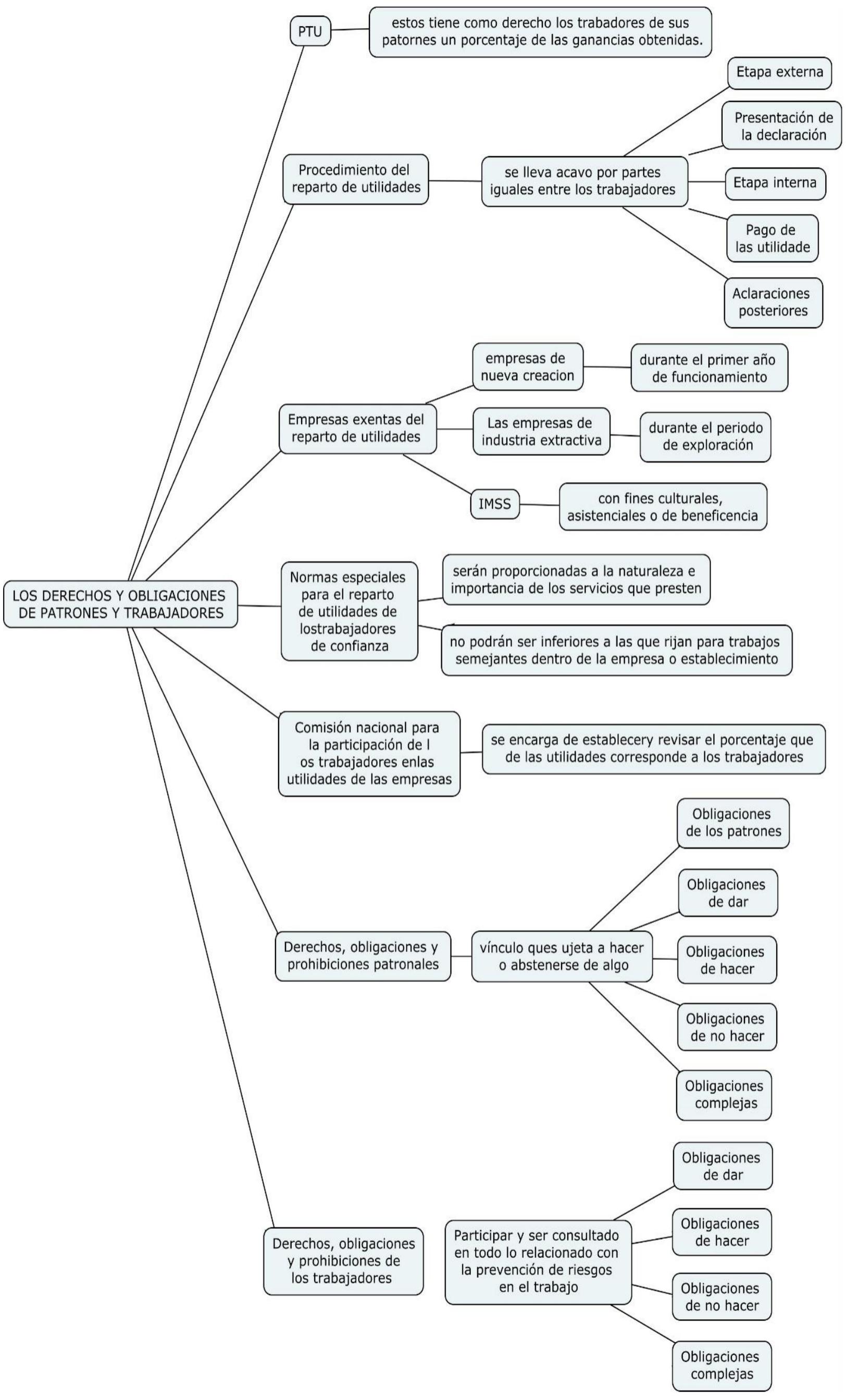
**Materia:** relaciones laborales

**Grado:** 4 A

**Grupo:** LMV

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 enero de 2022



LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE PATRONES Y TRABAJADORES

PTU

estos tiene como derecho los trabadores de sus patornes un porcentaje de las ganancias obtenidas.

Procedimiento del reparto de utilidades

se lleva acavo por partes iguales entre los trabajadores

Etapa externa

Presentación de la declaración

Etapa interna

Pago de las utilidad

Aclaraciones posteriores

Empresas exentas del reparto de utilidades

empresas de nueva creacion

durante el primer año de funcionamiento

Las empresas de industria extractiva

durante el periodo de exploración

IMSS

con fines culturales, asistenciales o de beneficencia

Normas especiales para el reparto de utilidades de los trabajadores de confianza

serán proporcionadas a la naturaleza e importancia de los servicios que presten

no podrán ser inferiores a las que rijan para trabajos semejantes dentro de la empresa o establecimiento

Comisión nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas

se encarga de establecery revisar el porcentaje que de las utilidades corresponde a los trabajadores

Derechos, obligaciones y prohibiciones patronales

vínculo que ujeta a hacer o abstenerse de algo

Obligaciones de los patrones

Obligaciones de dar

Obligaciones de hacer

Obligaciones de no hacer

Obligaciones complejas

Derechos, obligaciones y prohibiciones de los trabajadores

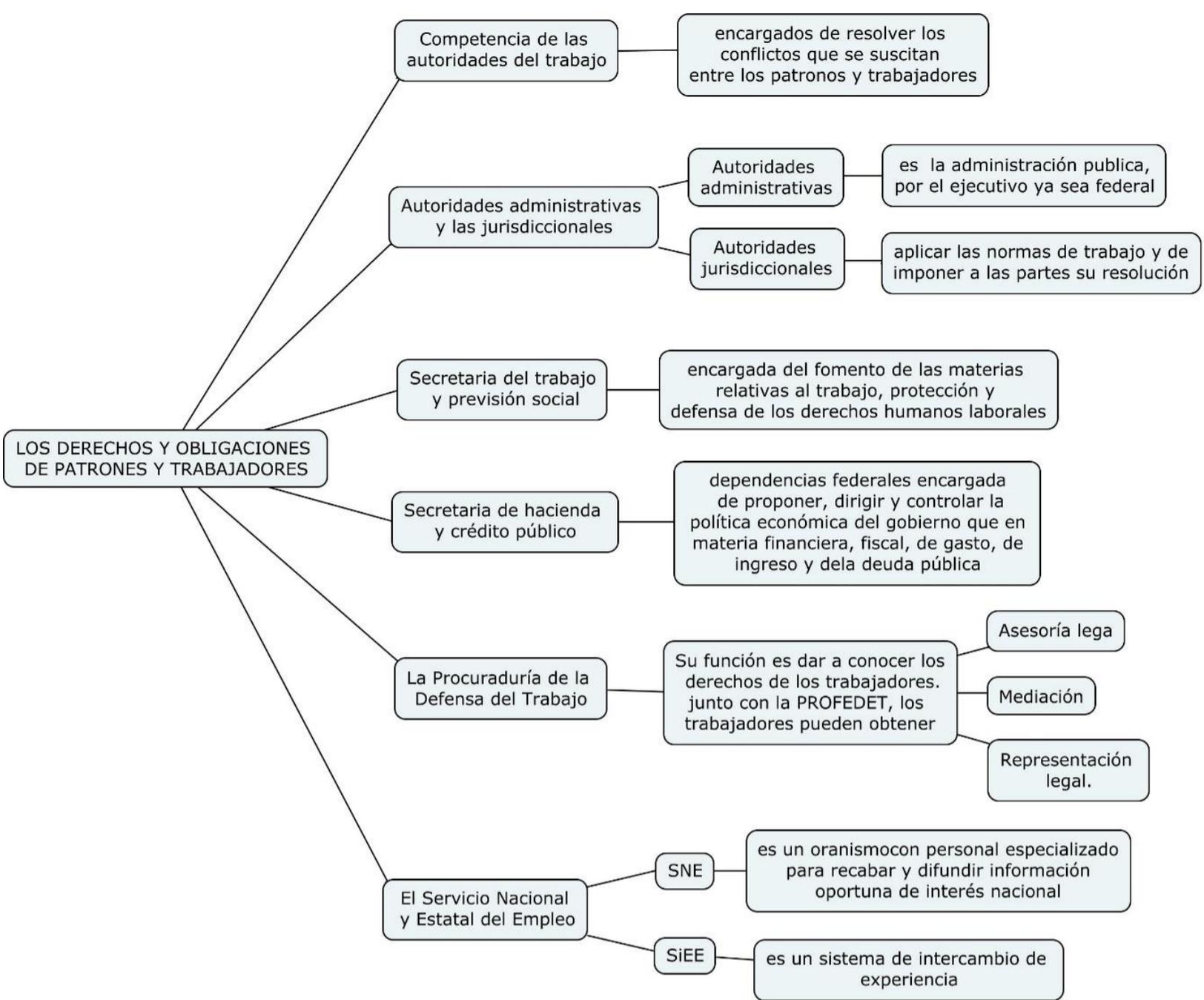
Participar y ser consultado en todo lo relacionado con la prevención de riesgos en el trabajo

Obligaciones de dar

Obligaciones de hacer

Obligaciones de no hacer

Obligaciones complejas



Universidad del sureste.2022

Antología de relaciones laborales.pdf

Recuperado el 13 de nov. 2022

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/3ace3bc16705f1cee942634ae59b3499-LC-LMV405-RELACIONES%20LABORALES.pdf>