



**Mi Universidad**

**Súper Nota**

**Nombres:** Fredy Azarías Herrera Juárez

**Nombre del Tema:** Condiciones de trabajo

**Parcial:** 2

**Nombre de la Materia:** Relaciones Laborales

**Nombre del Profesor:** Gladis Adilene Hernández López

**Nombre de la Licenciatura:** Medicina Veterinaria y Zootecnia

**Cuatrimestre:** Cuarto

# CONDICIONES DE TRABAJO

## Concepto de jornada laboral.

Es el "trabajo de un día" o "el camino que suele andarse en un día". "Duración diaria o semanal del trabajo".

1

2

## Clases y Duración.

- Diurna, la duración de 8 hrs
- Nocturna, la duración 7 hrs
- Mixta, la duración de 7:30 hrs
- Dentro de esas jornadas de trabajo el trabajador dispone de media hora de descanso.

## Jornada extraordinaria.

Este requerimiento puede venir de parte del patrón frente a un proyecto que se extendió más de lo previsto.

3

4

## Jornada emergente.

Se da en la prolongación de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente en que peligre la vida del trabajador, de sus compañeros, la del patrón, o la existencia misma de la empresa.

## Días de descanso

cualquier actividad, física o intelectual, por parte del trabajador, implica un desgaste; por ello, se ha considerado que es necesario que disfrute de por lo menos un día de descanso a la semana

5

6

## Vacaciones

Descanso temporal de una actividad habitual, principalmente del trabajo remunerado o de los estudios

## Salario

Retribución que debe percibir el trabajador por su trabajo o retribución que asegure al trabajador y a su familia, una existencia decorosa

7

8

## Tipos Salario

Existen 2 tipos:

- Salario base es la cantidad que debe recibir un trabajador en efectivo, sin considerar cualquier otra cantidad
- salario integrado es el salario base más un conjunto de prestaciones adicionales

## Aguinaldo

Gratificación que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores, generalmente antes de que termine el año.

9

10

## Normas y privilegios del salario.

Entre estas normas se encuentran:

- Derecho a disponer del salario
- Irrenunciabilidad del salario
- Cobro del salario
- Prestaciones en especie
- Almacenes y tiendas de las empresas
- Prohibición de imponer multas a los trabajadores

## Prima de antigüedad

Prestación que se genera por el transcurso del tiempo en que el trabajador presta su servicio

11

# E-Grafía

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/3ace3bc16705f1cee942634ae59b3499-LC-LMV405-RELACIONES%20LABORALES.pdf>