



**Nombre del alumno: Elisa Aurora Lopez Santiago.**

**Nombre del trabajo: Condiciones Laborales**

**Materia: Relaciones laborales.**

**Grado: Cuarto.**

**Grupo: A**

# CONDICIONES DE TRABAJO.



## 01 ¿QUE SON?

Son normas que fijan los requisitos para la defensa de la salud y la vida de los trabajadores

## 02 JORNADA LABORAL

La jornada es el "trabajo de un día" o "duración diaria o semanal del trabajo".



## 03 CLASES Y DURACION.

- Diurna (entre 6 a 20 hrs, con una duración de 8 hrs)
- Nocturna, (20 y las 6 hrs, y con una duración máxima de siete hrs)
- Mixta, comprende horarios de la diurna y la nocturna

## 04 JORNADA EXTRAORDINARIA.

Requerimiento que viene de parte del patrón, cuando un proyecto que se extendió más de lo previsto.



## 05 JORNADA EMERGENTE.

Se da en el supuesto de la prolongación de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente en que peligre la vida del trabajador

## 06 DIAS DE DESCANSO SEMANAL-OBLIGATORIO

Existen dos tipos de descanso, y cada uno de estos es pagado.



Los días de descanso obligatorios son: 1 de enero, 25 de diciembre, 1 de mayo, en cambio el descanso semanal sugiere que sea el domingo.



## 07 VACACIONES.

Descanso temporal de una actividad habitual, principalmente del trabajo remunerado o de los estudios. Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas

## 08 SALARIO

Retribución que debe percibir el trabajador por su trabajo, a fin de que pueda conducir una existencia que corresponda a la dignidad de la persona humana



## 09 TIPOS DE SALARIO.



- Salario fijado por unidad de tiempo
- Salario por unidad de obra o "a destajo"
- Salario por comisión
- Salario a precio alzado

## 10 NORMAS PROTECTORAS Y PRIVILEGIOS DEL ALARIO

- Derecho a disponer del salario.
- Irrenunciabilidad del salario
- Cobro del salario
- Prestaciones en especie
- Almacenes y tiendas de las empresas
- Prohibición de imponer multas a los trabajadores



## 11 SALARIO MINIMO

Es la cantidad menor que debe recibir en efectivo el trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo

## 12 AGUINALDO

Es una gratificación que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores, generalmente antes de que termine el año.



## 13 PRIMA DE ANTIGUEDAD

Prestación que se genera por el transcurso del tiempo en que el trabajador presta su servicio.