



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno Cristian Sebastián Hernández Gordillo

Nombre del tema reglamento interior de trabajo

Parcial 4

Nombre de la Materia relaciones laborales

Nombre del profesor Gladys Adilene López Hernández

Nombre de la Licenciatura mvz

Cuatrimestre 4

RELACIONES LABORALES

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

Este reglamento, alguna vez impuesto por el patrón para ser acatado por los trabajadores, ahora tiene "un sentido profundamente democrático"

LA CUENTA INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR.

La cuenta individual del trabajador es la cuenta personal y única que pertenece a cada trabajador en donde se depositan las cuotas y aportaciones obligatorias correspondientes al ahorro para el retiro que realizan el patrón, el Gobierno Federal y el trabajador

RETIRO, CESANTÍA Y VEJEZ (RCV)
APORTACIONES VOLUNTARIAS
VIVIENDA

AFORES

Se trataba de un esquema de reparto y beneficios definidos, en el que las aportaciones de los trabajadores activos costearan parte importante de la pensión de los trabajadores retirados.

Las Afores fueron diseñadas para dar sustentabilidad al sistema de ahorro para el retiro en México, y son entidades financieras especializadas en administrar e invertir el ahorro de los trabajadores

Los retiros parciales por desempleo se pueden tramitar de forma presencial en las oficinas de las afores o a través de la aplicación Afore Móvil.

SIEFORES

Una SIEFORE es una Sociedad de Inversión Especializada en Fondos para el Retiro, en el cual las AFORE invierten los recursos de los trabajadores buscando obtener las mayores ganancias posibles para estos ahorros

CON SAR

Conocer sobre qué es la CONSAR es entonces una prioridad, sus funciones e importancia entre muchas cosas más, por lo cual transcribiremos la misión, visión de la CONSAR.

Regular y supervisar eficazmente el Sistema de Ahorro para el Retiro para que cada ahorrador construya su patrimonio pensionario

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/3ace3bc16705f1cee942634ae59b3499-LC-LMV405-RELACIONES%20LABORALES.pdf>