



Nombre del alumno: Fernando Morales Pérez.

Nombre del trabajo: Condiciones Laborales.

Materia: Relaciones laborales.

Grado: Cuarto.

Grupo: A

Condiciones laborales



¿Que son?

Son normas que fijan los requisitos para la defensa de la salud y la vida de los trabajadores

Jornada laboral

Es el "trabajo de un día" o "el camino que suele andarse en un día". "Duración diaria o semanal del trabajo".

Clases y duracion.

El compromiso de los trabajadores, ocupar sus energias por el tiempo estipulado, en beneficio del empleador.

Clasificación de clases y duracion.

Diurna (6 a 20 hrs, dura aprox. ocho horas.
Nocturna, la comprendida entre las 20 y las 6 horas, y con una duración máxima de siete horas
Mixta tiene un margen legal de 7 horas.



Jornada extraordinaria.

Son aquellas que exceden el limite fijado para cada una de las jornadas laborales que antes vimos.

Jornada emergente

Se da en el supuesto de la prolongación de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente en que peligre la vida del trabajador



2 Diaz de descanso semanal-obligatorio

Se procurará que el día de descanso sea el domingo, conforme al artículo 71 de la LFT, y el salario de ese día de descanso se pagará como si fuera un día laboral.

Conceptos de vacaciones.

Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas



Salario.

Retribución que debe percibir el trabajador por su trabajo.

Tipos de salario.

El salario base, o por cuota diaria, es la cantidad que debe recibir un trabajador en efectivo



Salario fijado por unidad de tiempo.

se le paga al trabajador por el tiempo que dedica al trabajo

2 Salario por unidad de obra o "a destajo"

No importa el tiempo de producción, sino la cantidad de unidades terminadas.



Salario por comision.

Porcentaje que percibe un agente sobre el producto de una venta o negocio

Salario a precio alzado.

Similar al determinado por unidad de obra; es decir, por producto terminado.

El salario permite al trabajador satisfacer todas sus necesidades; por ello, se considera importante establecer ciertas normas

2 Aguinaldo

Es una gratificación que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores, generalmente antes de que termine el año.



Prima de antigüedad.

Prestación que se genera por el transcurso del tiempo en que el trabajador presta su servicio, la cual está fundamentada