



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Yaritza Hernández

Nombre del tema: La selección de personal

Parcial: 3

Nombre de la Materia: comportamiento organizacional

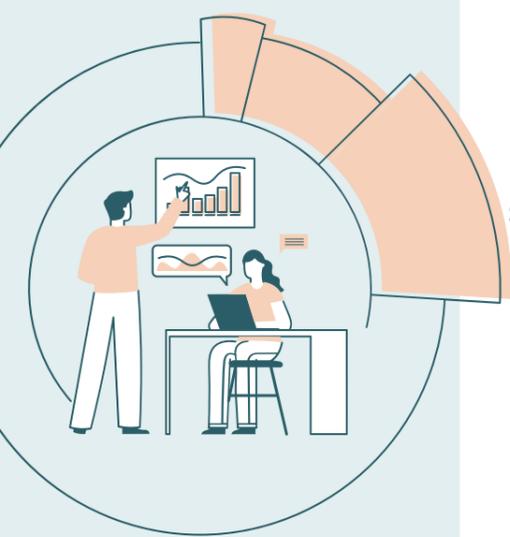
Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 4

La selección de personal

Se conoce como integración personal a los procesos de reclutamiento y selección de colaboradores para el logro de los objetivos propuestos.



1- Promoción interna

Este proceso consiste en el avance de cargos de supervisión de niveles inferiores hacia superiores. Tiene la principal ventaja de que funciona como motivador hacia los empleados promovidos generando en ellos fidelidad.

2- Reclutamiento

Este tipo de procesos se lleva a cabo cuando no se cuenta con las personas necesarias para poder hacer una promoción interna



Fases del reclutamiento

Reclutamiento

Este proceso se da cuando la empresa publica la vacante en cuestión, así como los requisitos para poder ser ocupada, estos requisitos deben de ser lo más cercano a la política interna a la empresa para no generar conflictos y hacer más fácil el proceso de adaptación.

Selección

Estos procesos se dan de manera interna y es para decidir quién ocupará la vacante.

La selección se divide:

- **Selección Inicial:**
Es el proceso a través del cual el encargado del área realiza la discriminación de los postulados que no cumplen con los requisitos básicos para el puesto
- **Selección Sustantiva :**
Este proceso es el que se dedica para centrarse en los candidatos mejor calificados y que tengan las mejores referencias
- **Selección de contingente:**
Es el último paso del proceso de selección. En este paso se realizan las técnicas de entrevistas, pruebas psicométricas, psicológicas, aptitudinales, etc.
- **Propuesta:**
Finalmente, la organización hace una propuesta laboral al mejor postulante que generalmente representa el 3% - 2% de la totalidad de postulantes.

