



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Yaritza Hernández

Nombre del tema: teorías motivacionales

Parcial: I

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 4

Teoría Motivacionales

Maslow

Piramide de las Necesidades

Secundarias

Primarias

Autorización

Ego

Afiliación

Seguridad

Fisiológicas

Herzberg

Factores Motivadores

Satisfacción

No Satisfacción

Logros, reconocimiento, trabajo, responsabilidad, avance, crecimiento

Factor de Higiene

No Insatisfacción

Insatisfacción

Políticas empresa, supervisión, relaciones, condiciones físicas, salarios

McGregar

Teoría

Motivacional

Existen dos tipos de personas en todas las organizaciones a las que denominamos "X" y "Y".

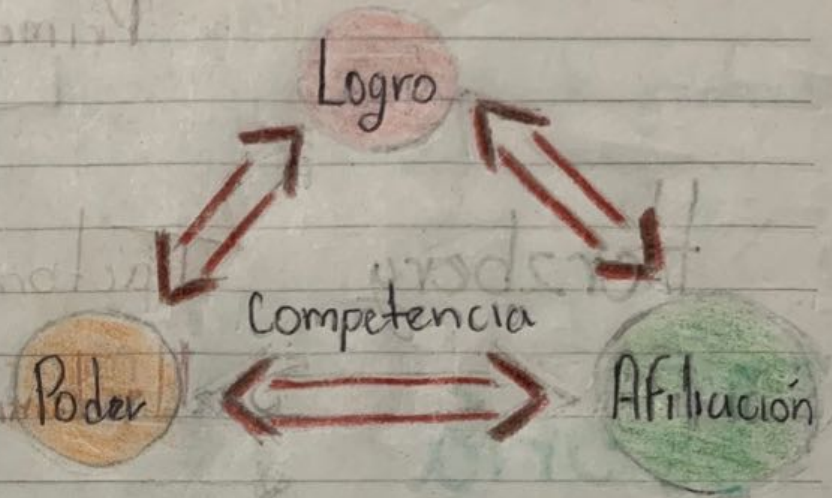
Teoría X

- Personas reactivas
- Personas que no proponen, con malas vibras

- Personas proactivas
- Personas generadoras de cambio siempre están dando más, trascienden

McClelland

Teoría de las Necesidades



ERC

Teoría de la Motivación

Junto la Piramide de Maslow

- ③ Crecimiento
- ② Relación
- ① Existencia

Victor Vroom

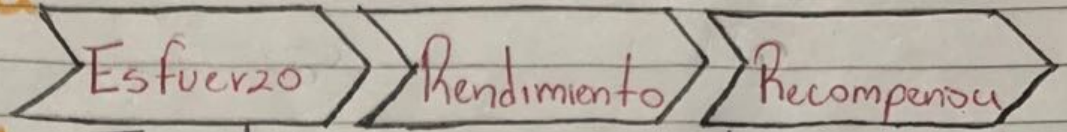
Instrumentalidad

Importancia
percibida de la acción

Teoría

de la

Expectativa



Expectativa
Resultado esperado de
conducta

Valencia
Valoración de la
recompensa

Porter Lawler

Teoría

del

Proceso

de la

Motivación

