



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Yaritza Hernández*

*Nombre del tema: teorías motivacionales*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional*

*Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre: 4*

# Teoría Motivacionales

Maslow

Piramide de las Necesidades

Secundarias

Primarias

Autorización

Ego

Afiliación

Seguridad

Fisiológicas

Herzberg

Factores Motivadores

Satisfacción

No Satisfacción

Logros, reconocimiento, trabajo, responsabilidad, avances, crecimiento

Factor de Higiene

No Insatisfacción

Insatisfacción

Políticas empresa, supervisión, relaciones, condiciones físicas, salarios

McGregar

Teoría

Motivacional

Existen dos tipos de personas en todas las organizaciones a las que denominamos "X" y "Y".

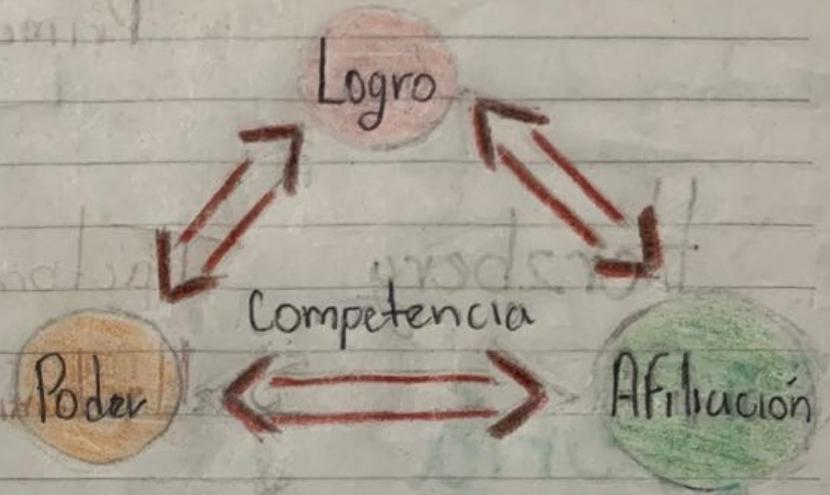
# Teoría X

- Personas reactivas
- Personas que no proponen, con malas vibras

- Personas proactivas
- Personas generadoras de cambio siempre están dando más, trascienden

McClelland

# Teoría de las Necesidades



ERC

# Teoría de la Motivación

Junto la Piramide de Maslow

- ③ Crecimiento
- ② Relación
- ① Existencia

Victor Vroom

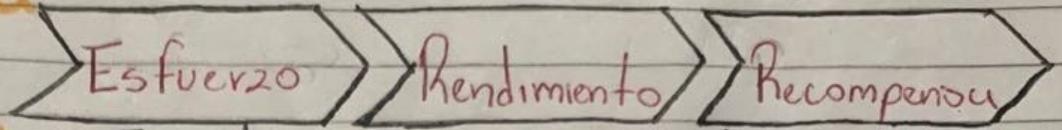
Instrumentalidad

Importancia  
percibida de la acción

Teoría

de la

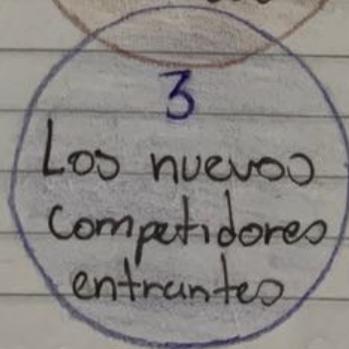
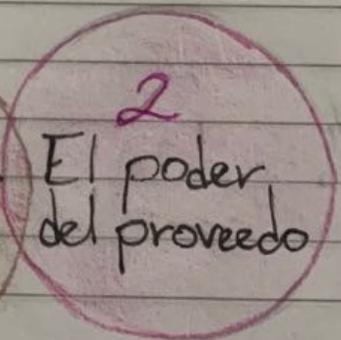
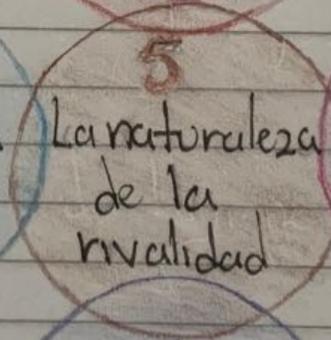
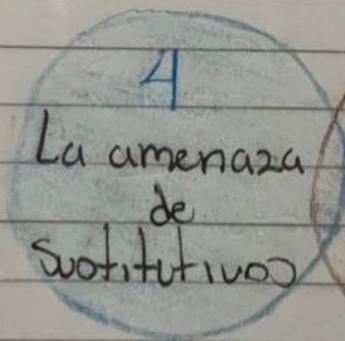
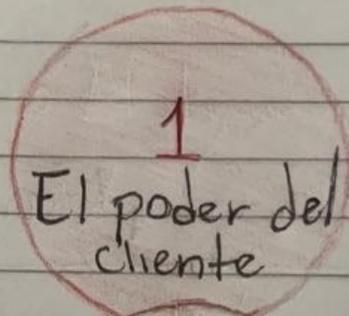
Expectativa



Expectativa  
Resultado esperado de  
conducta

Valencia  
Valoración de la  
recompensa

Porter Lawler



Teoría

del

Proceso

de la

Motivación