



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno Daniela Yamile Domínguez Pérez

Nombre del tema La selección de personal

Parcial 3

Nombre de la Materia Comportamiento organizacional

Nombre del profesor Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura MVZ

Cuatrimestre 4

Selección de personal

Desde el momento en que una organización se ve en las necesidades de tener nuevos colaboradores.

Se inician estos procesos:



1.- Promoción interna: Este proceso consiste en el avance de cargos de supervisión de niveles inferiores hacia superiores tiene la principal ventaja que funciona como motivador hacia los empleados promovidos generando en ellos fidelidad.

2.- Reclutamiento y selección externa: Este tipo de proceso se lleva a cabo cuando no se cuenta con las personas necesarias para poder haber una promoción interna. Las fases son:

2.1.- Reclutamiento: Este proceso se da cuando la empresa pública la vacante en cuestión, así como los requisitos para poder ser ocupada. Estos requisitos deben de ser lo más cercano a la política interna de la empresa para no generar conflictos y hacer más fácil el proceso de adaptación.

2.2.- Selección: Estos procesos se dan de manera interna y es para decidir quién ocupara la vacante. Se divide en:

Selección inicial: Es el proceso a través del cual, el encargado del área realiza la discriminación de los postulantes que no cumplan con los requisitos básicos para un puesto.

Selección sustantiva: Este proceso es el que se dedica para encontrarse en los candidatos mejor cualificados y que tengan las mejores referencias.

Selección de contingente: Este es el último paso del proceso de selección. Se realizan técnicas de entrevistas, pruebas psicométricas, psicológicas, aptitudinales.

3.- Propuesta: Finalmente la organización hace una propuesta laboral al mejor postulante.