



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Gpe. Del Carmen Sanchez Aguilar

*Nombre del tema: **Super nota***

Parcial: 3ro

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre de la Licenciatura: MVZ

Cuatrimestre: 4to



SELECCIÓN PERSONAL

El objetivo de la selección de personal consiste en indagar las capacidades con que cuenta una persona en particular para desarrollar cierta actividad laboral específica en el contexto de un cargo y una organización determinados.

Para ello es necesario contar con herramientas apropiadas para predecir tanto como sea posible la conducta laboral que presentará el candidato, y si cumplirá con las expectativas de la organización respecto de su desempeño, comportamiento, rendimiento, actitudes frente a las dificultades, etcétera.



En la selección de personal la atención debe centrarse de manera puntual en los aspectos y capacidades laborales del postulante, y no en aquellas características de la personalidad individual que carecen de relación directa con el trabajo.



En este sentido, es importante destacar que la evaluación del candidato corresponde sólo al campo de la psicología laboral y, en consecuencia, requiere la competencia de un profesional especializado en la utilización de instrumentos específicos



tales como la entrevista psicológica y una batería de pruebas que variará de acuerdo con las necesidades de cada puesto a cubrir, adaptándose a las características específicas de la organización y de las tareas a desarrollar en ella.

<https://library.co/articulo/selecci%C3%B3n-de-personal-comportamiento-organizacional.q7x0ovky>