



**Mi Universidad**

## Super notas

*Nombre del Alumno: Ingrid Yosabet Anzueto Reyes*

*Nombre del tema: Selección de personal*

*Parcial: 1°*

*Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional*

*Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia*

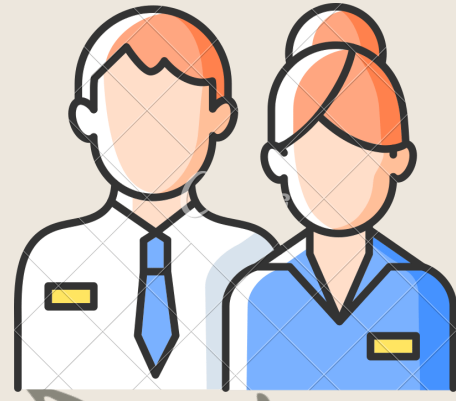
*Cuatrimestre: 4°*

# SELECCIÓN

## DE PERSONAL

### QUÉ ES LA SELECCIÓN DE PERSONAL?

La selección de personal es el proceso que se sigue para la contratación de un empleado en una organización.



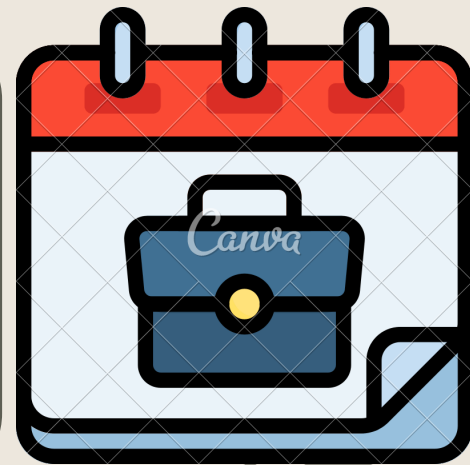
### IMPORTANCIA DE SELECCIÓN DE PERSONAL

- Conseguir trabajadores cualificados
- Reducir el coste de la formación
- Se pueden resolver los problemas de personal



### REQUISITOS

- El número de solicitantes debe ser suficiente.
- Debe haber personal designado para seleccionar a los candidatos.
- Desarrollar una lista de condiciones necesarias del candidato.



### CÓMO CREAR EL PROCESO?

- Anuncia el puesto de trabajo
- Revisa las solicitudes de los candidatos
- Haz una lista con tu selección inicial de candidatos.
- Realiza entrevistas en persona
- Selecciona al candidato final

