



## **Cuadro sinóptico**

*Nombre del Alumno: Makeyla Martínez López*

*Nombre del tema: teorías motivacionales*

*Parcial: No. 1*

*Nombre de la Materia: comportamiento organizacional*

*Nombre del profesor: Gerardo Garduño*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre: No. 4*

# Motivacionales

Teorías

Maslow

→ Necesidades

Primarias → Fisiológicas, seguridad  
Secundarias → Afiliación, ego, Autorrealización

Herzberg

Higiene → satisfacción con ambiente, salario, etc.

Motivación → Estado de satisfacción del empleado

Mc Graw

Teoría X → las personas tienen desagrado hacia el trabajo

Teoría Y → El desempeño proporciona la recompensa

McClelland

Los necesidades se adquieren a lo largo de la vida.  
Los necesidades se operan a un nivel intencional.

ERC

Necesidad de existencia → Necesidades Fisiológicas de Maslow  
Relación → Pertener a grupos sociales  
Crecimiento → Expectación constante.

Victor Vroom

→ La persona puede motivarse si cree en el valor de dicha

Porter y Lawler → un desempeño como producto de la motivación.