



Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Makeyla Martínez López

Nombre del tema: teorías motivacionales

Parcial: No. 1

Nombre de la Materia: comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: No. 4

Motivacionales

Teorías

Maslow

→ Necesidades

Primarias → Fisiológicas, seguridad
Secundarias → Afiliación, ego, Autorrealización

Herzberg

Higiene → satisfacción con ambiente, salario, etc.
Motivación → Grado de satisfacción del empleado

Mc Graw

Teoría X → las personas tienen desagrado hacia el trabajo
Teoría Y → El desempeño proporciona la recompensa

McClelland

Los necesidades se adquieren a lo largo de la vida.
Los necesidades se operan a un nivel intencional.

ERC

Necesidad de existencia → Necesidades Fisiológicas de Maslow
Relación → Pertener a grupos sociales
Crecimiento → Expectación constante.

Victor Vroom

→ La persona puede motivarse si cree en el valor de dicha

Porter y Lawler → un desempeño como producto de la motivación.