



Nombre del alumno:

Wendy Yarenni Gómez López

Nombre del profesor:

Garduño Ortega Gerardo

Nombre del trabajo:

Super nota

Materia:

Comportamiento organizacional

Grado: 4 cuatrimestre

Grupo: A

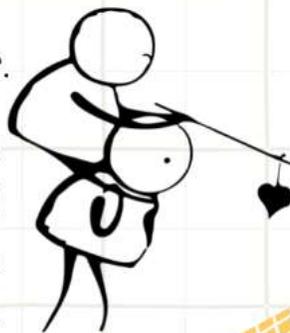


SECCION DE PERSONAL

¿Qué es la selección de personal?

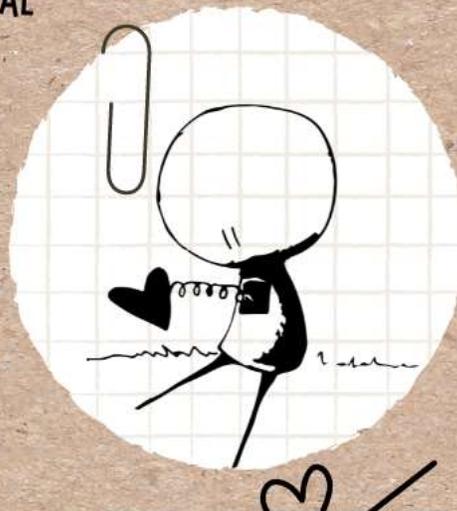
PROCESO QUE PERMITE ELEGIR A TU EMPLEADO IDEAL DE ENTRE LOS POSTULANTES.

Es ese momento que empieza con el contacto con el candidato y que se produce justo después del reclutamiento.



TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

- Entrevista al candidato.
- Assessment center o dinámicas de grupo.
- Pruebas psicométricas.
- No se trata de pruebas excluyentes, aunque cada una se centra en un aspecto distinto.



“Requisitos de un proceso de selección de personal”

- Organizado por el director de Recursos Humanos
- Adecuarse a la cultura organizacional
- Seguir la estrategia general
- Ser acorde al puesto laboral

Fases del proceso de selección de personal

1. El pre-screening en la selección de personal
2. Criba curricular en la selección de personal
3. Entrevista al candidato
4. Contratación

Selección de personal de una empresa: caso práctico



El primer paso es elegir entre los candidatos, es decir, la revisión del curriculum vitae

Esto se realiza para puestos que necesitan un ciertos conocimientos avanzados..

<https://www.bizneo.com/blog/seleccion-de-personal/>