



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Aimer Leandro Aguilar García

Nombre del tema: Teorías motivacionales

Parcial: I

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 4

Teorías motivacionales

Maslow

Prim: Fisiológicas
Secund: Seguridad, Afiliación
Tercer: Ego
Cuarto: Auto-realización

McGregor

Considera que existen solo 2 tipos de personas que X y Y. La persona X sostiene la parte negativa del humano. La Y considera todo lo contrario a la teoría anterior.

Herzberg

Esta depende del grado de satisfacción que posea el empleado, y sus factores que lo determinan.

Factores vinculados

insatisfacción

higienicos

satisfacción

motivadores

McClelland

Realizadores: No son buenas influyendo
Necesidades básicas: logro: Necesidad de asumir riesgos
Poder: Necesidad de influir
Afiliación: Deseo de relacionarse

E.R.C.

Esta teoría sostiene que las personas tienen 3 necesidades básicas.

Existencia: Correcto funcionamiento del cuerpo humano.
Relación: Necesidad de pertenecer a un grupo.
Crecimiento: Superación constante.

Victor Vroom

Puede motivarse a las personas a hacer cosas para alcanzar una meta si estas creen en el valor de la meta. La motivación laboral es la mejor herramienta para crear valor en una empresa.

Porter y Lawler

sustancialmente más completo. El esfuerzo realizado es lo que principalmente determina el desempeño

⇒

Esfuerzo Persibido → Probabilidad

Obtener una recompensa