



Nombre de alumno: Eduardo Javier Pulido Pulido

Nombre del profesor: Garduño

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Comportamiento Organizacional

Grado: 2

Grupo: A

Teorías motivacionales.



Piramide de las necesidades Maslow.

Teoría de los dos factores, "Herzberg"

Vinculados con dos conceptos:

- 1. Higiene: Relacionado a satisfacción como ambiente, salario, reglamento, etc.
- 2. Motivación: Depende del grado de satisfacción que posee.

Teoría de Mc Gregor

Menciona que existen 2 tipos de personas en una organización "X" y "Y".

- X: La parte negativa del humano
- Y: La parte positiva del humano

Explica que las personas poseen 3 necesidades que se adquieren a lo largo de la vida mediante aprendizajes.

Teoría de Mc Clelland

Derivado por Mc Clelland y sus socios en el año 1961.

3 necesidades básicas:

- Necesidades de existencia: Relacionadas con el buen funcionamiento del cuerpo humano.
- Relación: Pertenecer a grupos sociales.
- Crecimiento: Buscar aumento de posición y estatus.

ERC

Teoría de Victor Vroom

Reconoce la importancia de las necesidades y motivaciones del individuo. La Motivación de las personas a hacer cualquier cosa será determinada por el valor que le dan al resultado de su esfuerzo.

