



**Nombre del alumno: Elisa Aurora Lopez Santiago.**

**Nombre del trabajo: super nota.**

**Materia: Comportamiento organizacional.**

**Grado: Cuarto.**

**Grupo: A**

# Selección de PERSONAL

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Quisque molestie efficitur nisi, ac commodo est pellentesque at. Integer ut lectus ac lorem gravida vulputate.

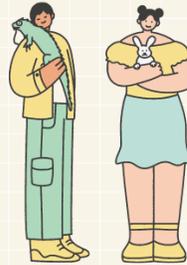
## 1. ¿QUE ES?

Es el proceso que se sigue para la contratación de un empleado en una organización.



## 2. OBJETIVO

Elegir al candidato más valioso para la organización.  
Según la política y requerimientos de las empresas.



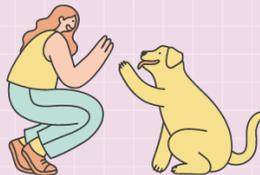
## 3. IMPORTANCIA

El éxito de cualquier organización depende de la calidad del personal que se selecciona para el trabajo.



## 4. REQUISITOS

El número de solicitantes debe ser suficiente.  
Debe haber personal designado para seleccionar a los candidatos.



Desarrollar una lista de condiciones necesarias del candidato.