



Nombre del alumno: Elisa Aurora Lopez Santiago.

Nombre del trabajo: super nota.

Materia: Comportamiento organizacional.

Grado: Cuarto.

Grupo: A

Selección de PERSONAL

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Quisque molestie efficitur nisi, ac commodo est pellentesque at. Integer ut lectus ac lorem gravida vulputate.

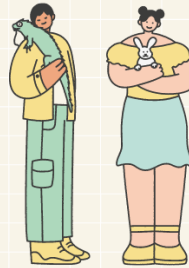
1. ¿QUE ES?

Es el proceso que se sigue para la contratación de un empleado en una organización.



2. OBJETIVO

Elegir al candidato más valioso para la organización.
Según la política y requerimientos de las empresas.



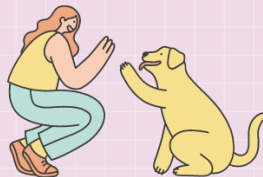
3. IMPORTANCIA

El éxito de cualquier organización depende de la calidad del personal que se selecciona para el trabajo.



4. REQUISITOS

El número de solicitantes debe ser suficiente.
Debe haber personal designado para seleccionar a los candidatos.



Desarrollar una lista de condiciones necesarias del candidato.