



Mi Universidad

Super Nota

Nombres: Fredy Azarías Herrera Juárez

Nombre del Tema: Selección de Personal

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del Profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Cuarto

SELECCIÓN DE PERSONAL

Proceso que se sigue para la contratación de un empleado en una organización.



REQUISITOS

Para que el procedimiento de selección tenga éxito, es recomendable que cuente con los siguientes elementos:

- El número de solicitantes debe ser suficiente.
- Debe haber personal designado para seleccionar a los candidatos.
- Desarrollar una lista de condiciones necesarias del candidato.



PASOS PARA CREAR EL PROCESO

- Anuncia el puesto de trabajo
- Revisa las solicitudes de los candidatos
- Haz una lista con tu selección inicial de candidatos
- Realiza entrevistas en persona
- Selecciona al candidato final
- Lanza la oferta
- Haz un buen onboarding

IMPORTANCIA

Algunas de las razones por las cuales este proceso debe realizarse de la mejor forma posible son:

- Conseguir trabajadores cualificados.
- Reducir el coste de la formación.
- Se pueden resolver los problemas de personal.

