



**Mi Universidad**

## **Super notas**

*Nombre del Alumno: Ingrid Yosabet Anzueto Reyes*

*Nombre del tema: Teorias Motivacionales*

*Parcial: 1°*

*Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional*

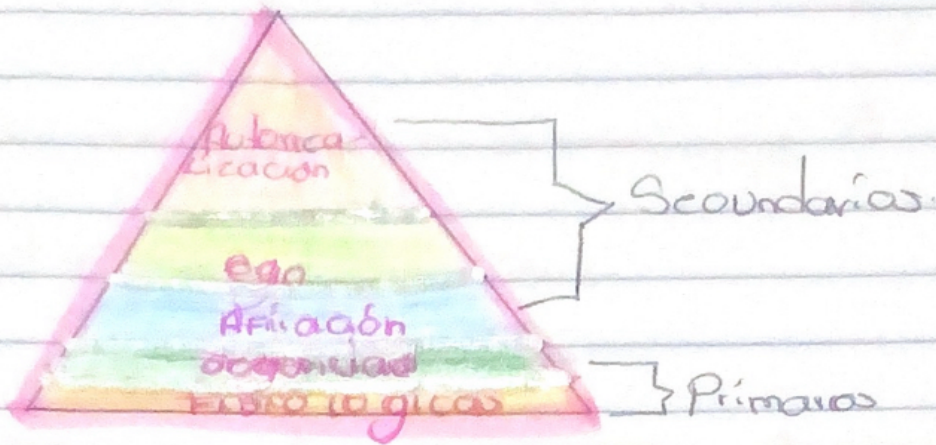
*Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre: 4°*

# TEORIAS MOTIVACIONALES

## MASLOW



## HERZBERG

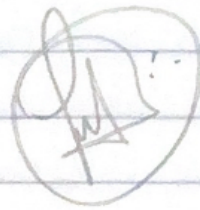
Psicólogo Frederick Herzberg

2 Factores

Higiene y motivación

### HIGIENE

Vincado a satisfacción con ambiente, salario, prestaciones, reglamento, etc



### Motivación

Depende del grado de satisfacción que posee el empleado

## Mc GREGOR

2 Tipos de personas

X y Y

### Teoría X

- Las personas tienen un profundo desagrado hacia el trabajo
- Evitan tener responsabilidades y necesitan que los dirijan

Scribe

### Teoría Y

- El grado de desempeño no es proporcional a la recompensa
- El trabajo en sí mismo es inherente al hombre



# Mc Clelland

3 necesidades básicas. → Se adquieren a lo largo de la vida mediante aprendizaje.

Las necesidades se operan → A un nivel inconsciente

4 tipos de técnicas

1. Técnica de asociación

2. Técnica de complementación

3. Técnica de expresión

4. Técnica de connotación

# ERC

1. Necesidad de existencia ● ● ●

Se relacionan con las necesidades fisiológicas de Maslow

2. Relación ● ●

Pertenecer a grupos sociales

3. Creación ● ● ●

Superación constantes.



# VICTOR VROOM

## Teoría de la expectativa de la motivación

Sostiene que puede motivarse a las personas a hacer cosas para alcanzar una meta si éstas creen en el valor de la meta y pueden ver que lo que hacen ayudará a lograrla.

Donde  $F$  es la fuerza o la motivación de una persona.

Valor es la fortaleza de la preferencia de un individuo por el resultado.

Expectativa es la probabilidad de que una acción en particular lleve a un resultado deseado.

# PORTER Y LAWLER

Obtuvieron un modelo conceptualmente más completo de la teoría de las expectativas.

## Bibliografía

Universidad del Sureste. (2022). Antología de comporatmiento organizacional. Recuperado de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/1f91cf65bf7c8c6b038d6e55abac289f-LC-LMV401.pdf>