



Mi Universidad

Súper Nota

Nombres: Fredy Azarías Herrera Juárez

Nombre del Tema: Teorías Motivacionales

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

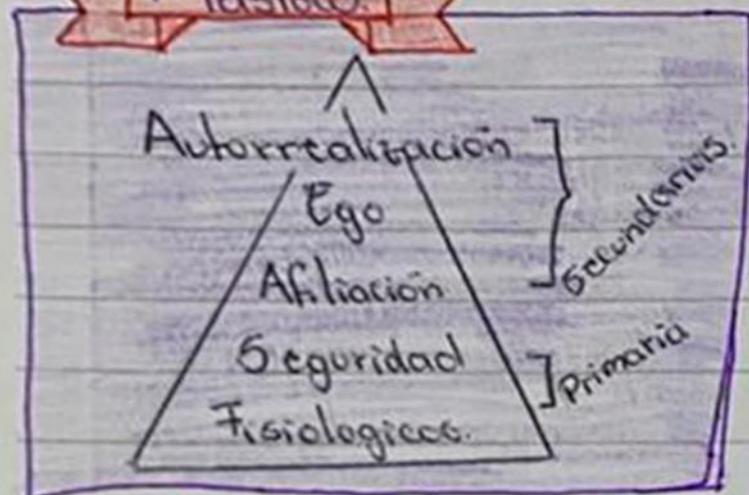
Nombre del Profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Cuarto

Teorías Motivacionales

Maslow



Herzberg

Esta depende del grado de satisfacción que posea el empleado, y sus factores que lo determinan. Los factores con la insatisfacción son llamados "Higiénicos", y los de satisfacción son llamados "Motivadores".

McGregor

Este considera que existen solo 2 tipos de personas que son X y Y. La persona X sostiene la parte negativa del humano. La persona Y considera lo contrario a la teoría anterior.

McClelland

Las personas poseen 3 necesidades básicas, los cuales son: Realización o logro, Poder, Afiliación, los cuales se dividen en 4 técnicas, las cuales son: Asociación, Complementación, Construcción y Expresión.

ERG

Sostiene que las personas tienen 3 necesidades básicas: Existencia, Relación y Crecimiento.

Porter y Lawler

Se basa sobre la teoría de los expectativas. Como indica el modelo, la cantidad de esfuerzo depende del valor de la recompensa más la cantidad de energía que una persona cree que se requiere y la probabilidad de recibir dicha recompensa.

Victor H. Vroom

Sostiene que puede motivarse a las personas a hacer cosas para alcanzar una meta si estas creen en el valor de la meta.