



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Carlos Alberto Hernández Sánchez

Nombre del tema: teorías

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: comportamiento organizacional

Cuatrimestre: 4°

Nombre del profesor: garduño ortega

Nombre de la Licenciatura: medicina veterinaria y zootecnia

Comitán de Domínguez Chiapas 22/ 09/2022

Teoría de Maslow:



Teoría de Herzberg:

- Sostiene la teoría de los factores de higiene y motivación
- los vínculos de insatisfacción de higiene
- condición de trabajo
- Motivaciones
- ambiente

Teoría de Mc. Cllland:

- desarrollo la teoría de las necesidades adquiridas, adquiridas mediante aprendizaje.

- Realización o logro
- poder o necesidad
- afiliación.

Teoría de Porter y Lawler:

- Consiste en que dependa del esfuerzo y así sera el tamaño de tu recompensa

Teoría de ER.C.

- Sostiene que las personas tienen 3 necesidades básicas.

Necesidad de existencia.

se refiere al correcto funcionamiento del cuerpo humano

Relación.

Consiste en la necesidad de pertenecer a grupos sociales

Crecimiento.

consiste en la necesidad de superación constante

Teoría de M.C. Gregor:

Sostiene y manifiesta que solo existen 2 tipos de personas en todas las organizaciones:

Teoría X

Sostiene lo parte negativa del humano de manera

Teoría Y

Considera lo contrario de la teoría anterior

Teoría de Victor Vroom:

- Sostiene que puede motivarse a las personas a hacer cosas para alcanzar metas.

Los factores clave en la motivación del personal:

- vivir ante todo
- crecer
- pertenecer