



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Carlos Alberto Hernández Sánchez

Nombre del tema: selección del personal

Parcial: 3°

Nombre de la Materia: comportamiento organizacional

Cuatrimestre: 4°

Nombre del profesor: Gerardo garduño ortega

Nombre de la Licenciatura: medicina veterinaria y zootecnia

SELECCIÓN DEL PERSONAL

SELECCIÓN

- estos procesos se dan de manera interna ya se lleva acabo para decidir quien ocupara la vacante.
- posteriormente se dividen en 4 apartados.



1. SELECCIÓN INICIAL



- es un proceso a través del cual el encargado del área realiza discriminación de los postulantes.
- que no cumplan con los requisitos básicos para un puesto.

2. SELECCIÓN CONSTANTE

- se dedica para centrarse en los candidatos mejor calificados y que tengan las mejores referencias.
- es un proceso análogo.
- la discriminación y criterios evaluados son completamente internos.

3. SELECCIÓN DEL CONTINGENTE

- es el último paso del proceso de selección.
- en este proceso se realizan las técnicas de entrevista.

PROPUESTA FINALMENTE

- la organización hace una propuesta laboral al mejor postulante que generalmente presentan el 3%-2% de la totalidad de postulantes.