



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Cristian Sebastián Hernández Gordillo

Nombre del tema: liderazgo

Parcial 3

Nombre de la Materia COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Nombre del profesor Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura mvz.

Cuatrimestre 4

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL



Liderazgo

Las empresas requieren líderes que las dirijan correctamente, pues el liderazgo es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad.



política

Muchas ocupan altos cargos en la jerarquía (presidentes, directores y gerentes), desde los cuales vigilan el trabajo de otras personas y asumen responsabilidad por la actividad conjunta de varios individuos



poder

Las organizaciones corren el peligro de vagar sin metas ni rumbo definido. El liderazgo les imprime fuerza, vigor y dirección.

Teoría del comportamiento (Investigación de la Universidad de Iowa)

En la década de 1930, Kurt Lewin y un grupo de colaboradores realizaron los primeros estudios e identificaron tres estilos de liderazgo:

El liderazgo autocrático. El líder fija las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones.



El liderazgo liberal (laissez-faire)

El líder tiene una participación mínima, su supervisión es muy distante, otorga total libertad para las decisiones grupales o individuales



El liderazgo democrático

El líder esboza las directrices, fomenta la discusión y la participación del grupo en las decisiones y descentraliza la autoridad.