



**Nombre del alumno: Wendy Yarenni
Gómez López**

**Nombre del maestro: Gerardo
Garduño Ortega**

Nombre del trabajo: super nota

**Materia: comportamiento
organizacional**

PASIÓN POR EDUCAR

Cuarto "A"

Teorías motivacionales



Pirámide de las necesidades Maslow.

Teoría de los dos factores Herzberg.

Tiene dos factores: Higiene y motivación. La higiene está vinculado a satisfacción, son el ambiente, salario, prestaciones, reglamento, etc.

La motivación depende del grado de satisfacción que posee el empleado.

Teoría motivacional de McGregor.

Menciona que solo existen 2 tipos de personas en todas las organizaciones a las cuales las denomina X y Y.

Teoría X: Sostiene la parte negativa del humano.

Teoría Y: Considera lo contrario de la teoría anterior.

Teoría de las necesidades adquiridas de McClelland.

Explica que las personas poseen 3 necesidades básicas que se adquieren a lo largo de la vida mediante aprendizaje.

Derivado por McClelland y sus socios en el año de 1961.

Teoría ERG:

Esta teoría subsiste en que las personas tienen 3 necesidades básicas.

1. **Necesidades de existencia:** Estas se relacionan con las necesidades fisiológicas de Maslow o sea, relacionadas con el correcto funcionamiento del cuerpo humano.

2. **Relación:** Consiste en la necesidad de pertenecer a grupos sociales.

3. **Crecimiento:** Consiste en la necesidad de superación constantes.

Teoría de Victor Vroom

Uno de los grandes intereses de Vroom es que reconoce la importancia de las necesidades y motivaciones del individuo.

En detalle, la teoría de la expectativa de Vroom indica la motivación de las personas a hacer cualquier cosa.

$$\text{Fuerza} = \text{Valor} \times \text{expectativa.}$$

Modelo de motivación de Porter y Lawler.

