

[Escriba aquí]



**Nombre de alumno:** Filadelfo Domingo  
Ruíz Hernández

**Nombre del profesor:** Gerardo garduño

**Nombre del trabajo:** súper nota

**Materia** comportamiento organizacional

**Grado:** 4 A

**Grupo:** LMV

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 21enero

# SELECCIÓN DE PERSONAL

tarea que es responsabilidad del técnico de selección, aunque eso no significa que sólo la realice este

## QUÉ ES LA SELECCIÓN DE PERSONAL

es el proceso que permite elegir a tu empleado ideal de entre los postulantes. Es ese momento que empieza con el contacto con el candidato y que se produce justo después del reclutamiento

## TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Las entrevistas son menos prácticas, a diferencia de los assessment center, que tienden a evaluar aspectos más relacionados con la ejecución. Por otro lado, las pruebas psicométricas y los test de selección de personal tienden a tener una base científica fuerte, pero miden aspectos más superficiales.

## REQUISITOS DE UN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

El proceso ha de estar determinado y correctamente planificado por el departamento de Recursos Humanos. De hecho, muchas empresas lo concretan en sus políticas de contratación