

[Escriba aquí]



Nombre de alumno: Filadelfo Domingo
Ruíz Hernández

Nombre del profesor: Gerardo garduño

Nombre del trabajo: súper nota

Materia comportamiento organizacional

Grado: 4 A

Grupo: LMV

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 21enero

SELECCIÓN DE PERSONAL

tarea que es responsabilidad del técnico de selección, aunque eso no significa que sólo la realice este

QUÉ ES LA SELECCIÓN DE PERSONAL

es el proceso que permite elegir a tu empleado ideal de entre los postulantes. Es ese momento que empieza con el contacto con el candidato y que se produce justo después del reclutamiento

TÉCNICAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Las entrevistas son menos prácticas, a diferencia de los assessment center, que tienden a evaluar aspectos más relacionados con la ejecución. Por otro lado, las pruebas psicométricas y los test de selección de personal tienden a tener una base científica fuerte, pero miden aspectos más superficiales.

REQUISITOS DE UN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

El proceso ha de estar determinado y correctamente planificado por el departamento de Recursos Humanos. De hecho, muchas empresas lo concretan en sus políticas de contratación