



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Gpe. Del Carmen Sanchez Aguilar

Nombre del tema: Super nota

Parcial: I ro

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre de la Licenciatura: MVZ

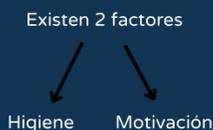
Cuatrimestre: 4to

TEORIAS MOTIVACIONALES

Teoría de Maslow



Teoría de Herzberg



HIGIENE: Vinculados a satisfacción son ambiente, salario, prestaciones, reglamento, etc.
MOTIVACION: Depende el grado de satisfacción, que posee el empleado.

Teoría de Mc. Gregor

Existen dos tipos de personas en todas las organizacionales: Teoría X y Teoría Y.

TEORÍA X	TEORÍA Y
Evita el trabajo.	El trabajo puede ser fuente de satisfacción.
No se impulsa y dirige otros.	Posee capacidad de autorregulación.
No asume responsabilidades.	Acepta y asume responsabilidades.
Tiene poca ambición.	Las necesidades de autoestima y de realización pueden dirigirse hacia objetivos organizacionales.
Evita los cambios.	Posee imaginación y creatividad.
La principal motivación es económica.	El intelecto está infrautilizado.

Teoría Mc. Cleland

3 necesidades básicas que adquiere a lo largo de la vida mediante el aprendizaje que operan a nivel consistente, que son: Afiliación, poder, realización o logro.

Teoría ERC

Esta teoría sostiene que las personas tienen 3 necesidades básicas, las cuales consisten:

- Necesidades de existencia
- Relación
- Crecimiento

Teoría de Vroom

Sostienen que puede motivarse a las personas a hacer cosas para alcanzar una meta.

Teoría de Porter Lawter

Se basa sobre la teoría de la expectativa. Como indica el modelo, la cantidad de esfuerzo depender del valor de la recompensa más la cantidad de energía que una persona cree que se requiere y la probabilidad de recibir