

ORGANIZACIÓN

Consiste en el diseño y determinación de las estructuras, procesos, sistemas, métodos y procedimientos tendientes a la simplificación y optimización del trabajo.

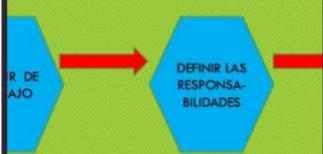
IMPORTANCIA DE LA ORGANIZACIÓN:

Implica múltiples ventajas que fundamentan la importancia de desempeñar las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzo:

- Reduce los costos e incrementa la productividad.
- Reduce o elimina la duplicidad.
- Establece la arquitectura de la empresa.
- Simplifica el trabajo.



PROCESO DE LA BUSCA ESTABLECER LA ESTRUCTURA MÁS EFICIENTE



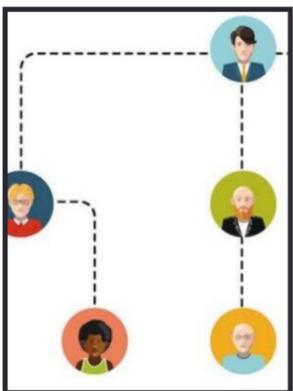
PROCESO DE ORGANIZACIÓN:

El proceso de Organización está constituido por las siguientes etapas:

- DIVISIÓN DEL TRABAJO.
- COORDINACIÓN.

DIVISIÓN DEL TRABAJO:

Es la delimitación de las funciones con el fin de realizar las actividades con mayor precisión, eficiencia y especialización mediante la simplificación de los procesos y el trabajo.



ESTRUCTURAS DE ORGANIZACIÓN:

Las características y requerimientos de cada empresa, es posible utilizar diversos tipos de Organización aplicables a la estructura de departamentos o áreas

- como son:
- FUNCIONAL
- POR PRODUCTOS
- GEOGRÁFICA O POR TERRITORIOS
- CLIENTES
- PROCESOS O EQUIPOS
- SECUENCIA

COORDINACIÓN

Es el proceso de sincronizar y armonizar las actividades para realizarlas con la oportunidad y calidad requeridas.



MODELOS DE ORGANIZACIÓN: Se refiere a los distintos tipos, sistemas o modelos de estructuras organizacionales que se pueden implantar en una empresa las más comunes son:

- LINEAL O MILITAR
- LINEO-FUNCIONAL
- STAFF
- COMITÉS
- MULTIDIVISIONAL
- HOLDING
- MATRICIAL
- TRANSNACIONAL O GLOBALES
- ORGANIGRAMAS.



Página de recursos

Título

Subencabezado

Encabezado 2

Cuerpo del texto