

Nombre del Alumno: José Manuel Espinoza López

Nombre del Tema: El Proceso de Dirección

Nombre de la Materia: Fundamentos de la Administración

Nombre del Profesor: Gerardo Garduño Ortega

1 cuatrimestre.

EL PROCESO DE DIRECCION:

Consiste en realizar actividades mediante la aplicación de energía física, intelectual e interpersonal para ofrecer productos, servicios e ideas.

TOMA DE DECISIONES.

Secuencia clínica de acciones llevadas a cabo por un sujeto de gestión con el fin de resolver los problemas de organización, e incluye el análisis de la situación y generación de alternativas.

Sopesar el impacto y efectividad de cada una de las alternativas.
Identificar las alternativas.
Análisis de las alternativas.
Definir los criterios de la toma de decisiones.
Seleccionar una

INTEGRACION.

Permite distribuir el trabajo entre los miembros del grupo, para establecer y reconocer las relaciones necesarias que permitan desempeñar los objetivos que se han prefijado.

CAPACITACION Y DESARROLLO
↓
RECLUTAMIENTO
↓
SELECCIÓN
↓
INTRODUCCION O INDUCCION.

COMUNICACION

Proceso de establecer y desarrollar contactos entre personas, generado por las necesidad de actividades conjuntas incluye el intercambio de información, el desarrollo de una estrategia de interaccion única.

Permite el nacimiento de la información en las organizaciones para relacionar con las necesidades e intereses de esta con la de su personal y con la sociedad.

MOTIVACION

Factor de suma importancia , ya que permite conducir al trabajador a interesarse mas y a tratar de alcanzar sus objetivos y los de su empresa. en la actualidad es un elemento muy importante en la administración , por lo tanto es importante conocerlo y aun mas dominarlo.

Motivan los incentivos monetarios y/o beneficios, a otros les motiva el reconocimiento a su trabajo y a otros les motiva la conciliación personal, laboral y familiar.

MOTIVACION EXTRINSECA:
Es la externa.

MOTIVACION INTRINSECA:
Nace del propio trabajador.

SUPERVISION

Esta directamente relacionada con una técnica de gestión. Se da siempre en el marco de una organización con el objetivo prioritario que se cumplan los objetivos de dicha organización.

Interaccion directa entre los individuos involucrados en determinado trabajo con el propósito de tener éxito en su desempeño y en la consecución de sus objetivos.

Suele enmarcarse dentro de un esquema organizativo , donde cada elemento responde a un nivel superior. Asi como los trabajadores de una area deben rendir cuentas al supervisor.