NOMBRE DEL ALUMNO:BRYSEYDA KARLA CUVAS COVARRUBIAS

NOMBRE DE LA LICENCIATURA:CONTADURÍA PUBLICA Y FINANZAS

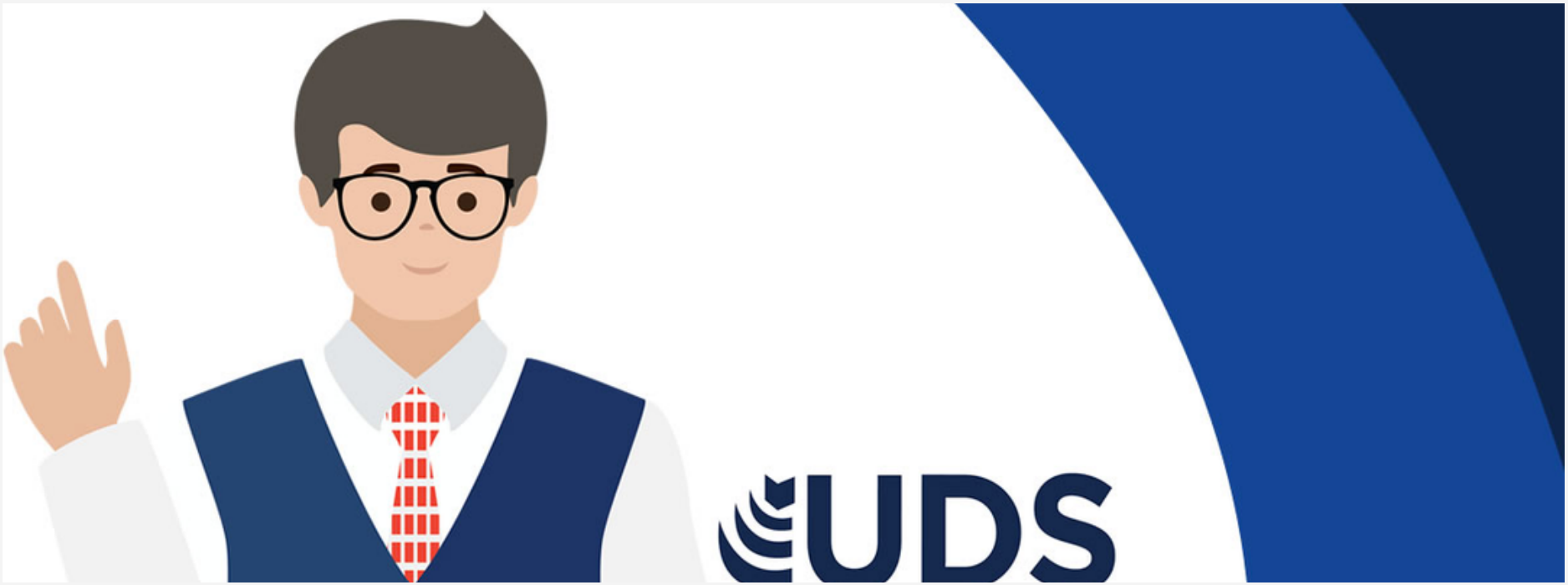
NOMBRE DE LA MATERIA:FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN

NOMBRE DEL TEMA:PROCESOS DE DIRECCIÓN

NOMBRE DEL PROFESOR:GERARDO GARDUÑO ORTEGA

FUENTES BIBIOGRAFICAS:Chiavenato, Idallberto (2001). Administración, una ventaja competitiva. McGrawHill

• Lourdes Munch Galindo (2015). Fundamentos de administración. Trilla



Mapa conceptual

PROCESO DE DIRECCIÓN

TOMA DE DESICIONES

Definir el problema(cual es el problema que hay que resolver)

Analizar el problema (desglosar sus componentes, buscar alternativas de solución)

Evaluar las alternativas(buscar mayor numero de alternativas)

Elegir alternativas(la que trae máximos beneficios)

Aplicar decisiones(poner en práctica la decisión elegida)

INTEGRACIÓN

El administrador comprende, elige y se allega de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones establecidas(para ejecutar los planes)

REGLAS DE LA ADMINISTRACIÓN PARA LOGRAR EFECTIVIDAD:

- 1.El hombre adecuado,el puesto adecuado.
- 2. cada miembro debe proporcionar los elementos necesarios para ser eficazmente las necesidades de su ´puesto.
- 3. La adaptación

4 ETAPAS DE LA INTEGRACIÓN:

- Reclutamiento
- Selección
- Introducción
- capacitación y desarrollo

MOTIVACIÓN

Es el labor más importante de la direccion y mas compleja

TEORÍA DE APRENDIZAJE O DEL ENFOQUE EXTERNO:

- Es la conducta organizacional que a través de ella se escribe la razón por la cual los empleados son productivos, o lo que impulsa mejorar su conducta

TEORÍA DEL CONTENIDO:
Es lo que impulsa la conducta y también son conocidas como teorías de explicación internas, ah sido la mayor difusión que explica la conducta con base interno.

COMUNICACIÓN

Es el proceso el cual se trasmite y recibe información en un grupo social

LA COMUNICACIÓN COSTA EN 3 ELEMENTOS:
Emisor(quien envía el mensaje).
Transmisor(con que se trasmite el mensaje).
Receptor (quien recibe la información).

LA COMUNICACIÓN IMPLICA:
Claridad,integridad,equilibrio,moderación, difusión,evaluación y aprovechamiento de la organización formal.

LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN

Consiste en vigilar y guiar los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente los objetivos

LOS ESTILOS DE LIDERAZGO ES:
responsabilidad del líder lograr las metas mediante el trabajando con sus seguidores

VARIEDAD DE LÍDER

- LÍDER AUTÓCRATA:asume la responsabilidad de la toma de decisiones, inicia la acción, dirige, motiva y controla al subalterno
- LÍDER PARTICIPATIVO:fomenta la aportación de los distintos integrantes de un grupo y fomenta la aparición de nuevos líderes.
- LÍDER LIBERAL:
  busca la integridad en la decisiones y acciones sobre las personas