



**Nombre de alumno: Fabiola Anahí López Cancino**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Roman**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Introducción a la psicología**

**Grado:1**

**Grupo:A**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de Enero de 2020.

## 1.2 ANTECEDENTES DE LA PSICOLOGÍA

### Sir Francis Galton

Fue el primero en utilizar la estadística en sus observaciones. Comprobó que los padres que presentan características sobresalientes tendían a tener hijos con iguales características, y pensó que esto debía explicarse fundamentalmente en función con la naturaleza y no de la crianza.

### Broca y Charcot

De Broca podemos decir que fue uno de los precursores de la neurología moderna al hacer extensos estudios cerebrales en soldados franceses que regresaban del frente de batalla con sendas heridas.

### William James

Primer norteamericano que definió a la psicología en términos puramente científicos. El dolor, el placer, el hábito y el instinto, la emoción y el acto voluntario son temas importantes para James y todos estos participa el principio de la “huella motriz”.

### Jean Piaget

Generalmente usaba el “método clínico”. Distinguió cuatro estadios en el desarrollo intelectual de los niños: la etapa sensorio-motora(0-2), intuitiva(2-7), operaciones concretas(7-12) operaciones formales(12-15).

## 1.4 LOS ANTECEDENTES DE LA PSICOLOGÍA

### Observación natural

Estudiar la conducta humana o animal en su contexto natural. Este método también ayuda a los investigadores a recordar que el mundo es más grande que el que existe en el laboratorio.

### Estudios de caso

Un estudio de caso por lo regular incluye observación de la vida real, entrevistas, calificaciones en varias pruebas psicológicas y cualquier otra medida que el investigador considere reveladora.

### Encuestas

Las observaciones naturales, los estudios de caso y las encuestas proporcionan un rico conjunto de datos crudos que describan conductas, creencias, opiniones y actitudes. Los psicólogos emplean métodos más poderosos de investigación.

### Investigación correlacional y experimental

Esta correlación permite a los investigadores predecir que los niños con puntuaciones elevadas del CI tendrán un buen desempeño en los exámenes y otros trabajos; no identifica la dirección de la influencia. El método experimental es una herramienta poderosa, pero también tiene limitaciones, muchas variables psicológicas como el amor, el odio o el sufrimiento.

## 2.3 PSICOLOGÍA CLÍNICA

### DEFINICIÓN

Los psicólogos clínicos, como todos los psicólogos, se dedican al estudio y comprensión de la conducta. Pero, al contrario de otros psicólogos, los clínicos estudian en forma casi exclusiva la conducta humana.

### ACTIVIDADES

#### EVALUACIÓN

Información que cubre muchos aspectos: su conducta, sus problemas, su capacidad, su actividad intelectual, etc.

#### TRATAMIENTO

Consiste en ayudar a sus pacientes a solucionar los problemas psicológicos que los angustian.

#### CONSULTORÍA

Orientar la consultoría es hacia programas o hacia administraciones, dedicándose no a los casos aislados, sino a los aspectos de la organización o de la estructura que están provocando los problemas.

#### INVESTIGACIÓN

Es ayudar a los demás, y hay quienes afirman que es precisamente en esta área donde los psicólogos clínicos han hecho sus aportaciones más valiosas.

#### ENSEÑANZA

Son las tradicionales: clases, sesiones de discusión, demostraciones, laboratorios, investigación de campo, etc.

## 2.4 PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

Su objetivo es la optimización de recursos humanos (selección de personal, creación de equipos de trabajo, han desarrollado técnicas para favorecer la adaptación del trabajador mejorando su rendimiento y su satisfacción personal, etc.)

### CAMPOS PRINCIPALES I/O

#### PSICOLOGÍA PERSONAL

En el estudio y la práctica de la psicología de personal en áreas como análisis de puestos, reclutamiento, selección de empleados, determinación de niveles de salarios, capacitación y evaluación del desempeño.

#### PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Se preocupan por los temas de liderazgo, satisfacción laboral, motivación del empleado, comunicación, manejo de conflicto, cambio organizacional y procesos de grupo dentro de una organización.

#### Ergonomía/Factores humanos.

Concentran en el diseño del área de trabajo, la interacción humano-máquina, ergonomía, y estrés y fatiga física. Estos psicólogos trabajan frecuentemente con ingenieros y otros profesionales técnicos para hacer el lugar de trabajo más seguro y eficiente.